

**Здружение на граѓани
Младите можат Скопје**

**Финансиски извештаи
за годината што завршува на 31 декември, 2022
и
Извештај на независниот ревизор**

Содржина:

	страна
Извештај на независниот ревизор	1-2
Извештај за приходи и расходи	3
Извештај за финансиска позиција	4
Белешки кон финансиските извештаи	5 – 29

ИЗВЕШТАЈ НА НЕЗАВИСНИОТ РЕВИЗОР

До раководството на Здружение на граѓани Младите можат Скопје

Извршивме ревизија на придружните финансиски извештаи на Здружение на граѓани Младите можат Скопје (во натамошниот текст: “Здружението”,) кои се состојат од извештај за финансиската позиција на 31 декември, 2022 година и извештај за приходите и расходите за годината што тогаш завршува, и преглед на значајни сметководствени политики и останати објаснувачки информации.

Одговорност на раководството за финансиските извештаи

Раководството е одговорно за подготовка и објективна презентација на овие финансиски извештаи во согласност со македонската сметководствена регулатива што се применува, како и за интерни контроли за кои раководството смета дека се потребни за да овозможат подготвување на финансиски извештаи без материјални грешки, како резултат на измами или грешки.

Одговорност на ревизорите

Наша одговорност е да дадеме миислење за овие финансиски извештаи врз основ на нашата ревизија. Ние ја спроведовме ревизијата во согласност со објавените македонски Меѓународни стандарди за ревизија и македонскиот Закон за ревизија. Овие стандарди бараат да ги почитуваме етичките барања и да ја планираме и спроведеме ревизијата на начин кој ќе ни овозможи да добиеме разумна сигурност за тоа дека финансиските извештаи не содржат материјално погрешни прикажувања. Ревизијата вклучува спроведување на постапки за прибавување ревизорски докази за износите и обелоденувањата во финансиските извештаи. Избраните постапки зависат од расудувањето на ревизорот, вклучувајќи ја и проценката на ризиците од значајно погрешно прикажување во финансиските извештаи, настанати како резултат на измама или грешка. При проценувањето на овие ризици, ревизорот ја разгледува интерната контрола релевантна за подготвувањето и објективното презентирање на финансиските извештаи на Здружението со цел дизајнирање на ревизорски постапки кои се соодветни на околностите, но не со цел за изразување мислење за ефективност на интерната контрола на Здружението. Ревизијата исто така вклучува и оценка за соодветноста на користените сметководствени политики и наразумноста на сметководствените проценки направени од страна на раководството, како и оценка на сèвкупното презентирање на финансиските извештаи.

Веруваме дека ревизорските докази што ги имаме прибавено се достатни и соодветни за да обезбедат основа за нашето ревизорско мислење.

(Продолжува)

ИЗВЕШТАЈ НА НЕЗАВИСНИОТ РЕВИЗОР

До раководството на
Здружение на граѓани Младите можат Скопје
(Продолжение)

Мислење

Според наше мислење, финансиските извештаи ја прикажуваат реално и објективно, во сите материјални аспекти, финансиската позиција на Здружение на граѓани Младите можат Скопје на 31 декември, 2022 година, како и финансискиот резултат за годината што тогаш завршува, во согласност со македонската сметководствената регулатива што се применува, Законот за сметководство на непрофитните организации и Правилникот за непрофитни организации.

Обрнување на внимание


Здружението ги води и подготвува своите финансиски извештаи врз основ на модифицирано евидентирање на деловните промени и трансакции, во согласност со Законот за сметководство на не-профитните организации (“Службен весник на Република Македонија” бр. 24/03 со пратечките измени) и Правилникот за не-профитни организации (“Службен весник на Република Македонија” бр.42/03 со пратечките измени.) Според одредбите на овој Закон, Здружението е обврзана да подготви и поднесе основни финансиски извештаи, што се состојат од Извештај за финансиска позиција, Извештај за приходи и расходи и белешки кон финансиските извештаи. Согласно наведеното, Здружението нема обврска да подготвува Извештај за готовинските текови.

ТП РЕВИЗИЈА ЧУЛЕВА-Скопје
Соња Чулева, Управител

Соња Чулева, Овластен ревизор


Sonja Chuleva




Digitally signed by Sonja Chuleva
DN: c=MK, ou=VAT - 5030006241640, 2.5.4.97=NTRMK-6152279, o=TP Revizija Chuleva-Skopje,
serialNumber=169341, title=Ovlasten revizor, sn=Chuleva, givenName=Sonja, cn=Sonja Chuleva
Date: 2023.03.13 20:06:32 +01'00'

Скопје, 13 март, 2023 година

ИЗВЕШТАЈ ЗА ПРИХОДИ И РАСХОДИ
За годината што завршува на 31 декември, 2022
(Во Денари)

	<u>Белешка</u>	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Приходи			
Приходи од донации (Проекти)	4	7,482,817	2,287,484
Сопствени приходи	5	315,445	653,120
Останати приходи	5	-	-
Финансиски приходи	10	-	51
Пренесен дел на вишокот на приходите од расходи од предходна година	5	<u>1,779,146</u>	<u>2,131,114</u>
		9,577,408	5,071,769
Трошоци			
Трошоци за вработените / ангажирани лица	6	(1,977,840)	(1,069,402)
Оперативни трошоци	7	(2,619,963)	(714,343)
Капитални расходи	8	(136,097)	(34,999)
Други расходи	9	(2,644,118)	(1,467,609)
Финансиски (расходи)	10	<u>(13,754)</u>	<u>(6,270)</u>
		(7,391,772)	(3,292,623)
Остварени приходи над расходи за пренос во наредна година		<u>2,185,636</u>	<u>1,779,146</u>

*Придружните белешки на следните страни
 претставуваат интегрален дел на овие финансиски извештаи.*

Овие финансиски извештаи се одобрени за издавање од раководството на Здружението на 20 февруари, 2023 година

Извршен директор,
Анита Николовска

Овластен сметководител,
Цветанка Шаурек

ИЗВЕШТАЈ ЗА ФИНАНСИСКАТА ПОЗИЦИЈА
На 31 декември, 2022
(Во Денари)

	<u>Белешки</u>	<u>2022</u>	<u>2021</u>
СРЕДСТВА			
Нетековни средства			
Материјални и нематеријални средства-нето	11	<u>166,118</u>	<u>35,035</u>
Тековни средства			
Пари и парични еквиваленти	12	2,185,249	1,779,637
Останати краткорочни средства	13	10,084	4,484
Вкупно тековни средства		<u>2,195,333</u>	<u>1,784,121</u>
ВКУПНИ СРЕДСТВА		<u>2,361,451</u>	<u>1,819,156</u>
ФОНДОВИ И ОБВРСКИ			
Фондови			
Деловен фонд	14	150,598	34,619
Ревалоризациона резерва	14	15,520	416
Вкупно фондови		<u>166,118</u>	<u>35,035</u>
Тековни обврски			
Обврски кон добавувачи	15	7,132	3,151
Останати обврски и пвр	16	2,565	1,824
Обврска за пренос на добивка во наредна година	15	2,185,636	1,779,146
Вкупно тековни обврски		<u>2,195,333</u>	<u>1,784,121</u>
ВКУПНО ФОНДОВИ И ОБВРСКИ		<u>2,361,451</u>	<u>1,819,156</u>

*Придружните белешки на следните страни
 претставуваат интегрален дел на овие финансиски извештаи.*

Овие финансиски извештаи се одобрени за издавање од раководството на Здружението на 20 февруари, 2023 година

Извршен директор,
Анита Николовска

Овластен сметководител,
Цветанка Шаурек

БЕЛЕШКИ КОН ФИНАНСИСКИТЕ ИЗВЕШТАИ
31 декември, 2022

1. ОПШТИ ИНФОРМАЦИИ

Здружението на граѓани Младите можат Скопје (“Здружението”) е основано како непрофитна организација на 28 мај 2009 година и е регистрирано во Централниот Регистар на Република Северна Македонија, односно во Регистерот на здруженија и фондации под ЕМБС број: 6487319.

Седиште: ул.4 бр. 49, Стајковци, Гази Баба, Скопје.

Извршен директор: Анита Николовска, Република Северна Македонија.

Управен одбор

Камелија Јаневска – Претседател на Управен одбор

Илија Станковски – Член на Управен одбор

Ивана Атанасовска – Член на Управен одбор

Извршна канцеларија

Анита Николовска – Извршен директор

Дијана Мицевска – Координатор за вмрежување и логистика

Софија Стојановска – Координатор за членство

Никица Манџуковски – Координатор за комуникации

На 31 декември, 2022: 4 вработени (31 декември, 2021: 3 вработени.)

БЕЛЕШКИ КОН ФИНАНСИСКИТЕ ИЗВЕШТАИ
31 декември, 2022

1. ОПШТИ ИНФОРМАЦИИ (Продолжение)

Приоритетна дејност: 94.99.Дејности на други организации врз база на зачленување, неспомнати на друго место.

Приоритетни цели на Здружението

- развој на демократијата, граѓанското општеството и човековите права
- помош и заштита на лица со физички или ментален хендикеп, лица со попреченост во развојот и лица со посебни потреби
- заштита на деца и младинци
- заштита на маргинализирани лица и нивно социјално вклучување
- заштита од злоупотреба на дрога, сексуално преносливи болести, малолетничка деликвенција, алкохолизам, проституција и трговија со луѓе, уметност, култура и заштита на културното наследство
- аматерски спорт
- заштита на животната средина и одржлив развој
- наука, образование и обука во образовниот процес
- развој на етиката и моралот
- хуманитарна и социјална помош, намалување на сиромаштијата
- унапредување на добротворството и волонтерството и друга дејност од јавен интерес определен со Законот за здруженија на граѓани и фондации.

БЕЛЕШКИ КОН ФИНАНСИСКИТЕ ИЗВЕШТАИ
31 декември, 2022

1. ОПШТИ ИНФОРМАЦИИ (Продолжение)

1.1 Изданија

1. Младински локални банки - Проектно портфолио
2. Анализа на наоди од спроведен прашалник – Утврдување на деградирачко, дискриминирачко и несовесно однесување на наставници кон ученици во образовниот процес
3. Истражување: Потреби на Младите на локално ниво Младински локални банки
4. Грижа за менталното здравје на млади - Документ за јавни политики
5. Средношколците и пристапот до услуги за ментално здравје – Анализа за моменталната состојба
6. Хоббиз – Хоби за бизнис – онлајн списание
7. Младински активизам и волонтирање на локално ниво – Документ за јавна политика
8. Унапредување на младинските политики за кариерен развој и младинско вработување – Документ за јавна политика
9. Истражување: Потреби на Младите на локално ниво Младински локални банки
10. Перцепции за менталното здравје помеѓу средношколците - истражување

БЕЛЕШКИ КОН ФИНАНСИСКИТЕ ИЗВЕШТАИ
31 декември, 2022

1. ОПШТИ ИНФОРМАЦИИ (Продолжение)

1.2 Проекти 2022/2021 година

1. Проект: Се за младите!

Главното влијание на проектот „Се за младите!“ е зајакнат образовен систем во Северна Македонија со усвоени политики за услуги за ментално здравје, функционални програми за кариерна ориентација и зајакнати животни вештини кај младите.

Како ги оправдаваме очекувањата? Преку неколку програми со коишто ја постигнавме оваа визија:

1. Програма за ментално здравје

1.1 Сеопфатна анализа на услугите за ментално здравје во образованието (на [следниот линк](#) е достапна анализата)

1.2 Лобирање и воведување програма за ментално здравје за врсничка едукација во системот на средно образование

- 20 обучени врснички едукатори за ментално здравје
- 1 ажуриран прирачник за врсничка едукација за ментално здравје
- Потпишани меморандуми за соработка со 5 средни училишта
- Одржани врснички едукации со 304 млади луѓе од средните училишта

1.3 Програма за развој на капацитети за училишни психолози во средно образование за работа со ученици на тема ментално здравје

- Организирана консултативна конференција со над 80 присутни
- Организиран тренинг за зајакнување на капацитетите на 20 наставници и 5 училишни психолози
- 20 наставници и психолози активно ја користат програмата при изведување на наставата

2. Програма за кариерна ориентација

2.1 Програма за кариерна ориентација за средношколци

2.2 Практикување на концептот за засенчување на работните места преку програма за социјален ден за средношколци

2.3 Развивање на капацитетите на кариерните советници и училишниот кадар за функционирање на училишните центри за кариера

- 18 средношколци креираа личен кариерен план и поминаа низ процес на индивидуални кариерни сесии
- 18 професори се стекнаа со вештини за кариерни советници во рамки на средните училишта
- Преку процес на дисеминација беа опфатени вкупно 260 средношколци и 55 професори

3. Програма за младински активизам и младинско учество

3.1 Програма за менторство за градење капацитети на младински работници

- 20 обучени ментори за работа со млади
- 1 прирачник за ментори креиран

3.2 Програма за критичко размислување и финансиска писменост

- 20 млади луѓе учествуваа на тренинг за критичко размислување
- 20 млади луѓе учествуваа на тренинг за финансиска писменост

3.3 Програма за лидерство Младински локални банки

- 2 младински банки формирани во општините Крива Паланка и Центар
- Потпишани меморандуми за соработка со општините Крива Паланка и Центар
- Спроведено истражување “Потреби на младите на локално ниво во Крива Паланка и Центар” (достапно на [следниот линк](#))
- 22 млади од Крива Паланка и Центар учествуваа на тренинг за градење на капацитети
- 2 младински проекти поддржани од фондот на младинските банки

БЕЛЕШКИ КОН ФИНАНСИСКИТЕ ИЗВЕШТАИ
31 декември, 2022

1. ОПШТИ ИНФОРМАЦИИ (Продолжение)

1.2 Проекти 2022/2021 година

Преку проектот „Се за младите!“ поттикнавме различни актери како што се наставници, кариерни советници, психолози, локални општини, различни министерства и институции, бизнис сектор, граѓански организации, родители да соработуваат за развивање способни, активни, решителни млади луѓе, целосно свесни за важноста од грижата за своето ментално здравје, вработливи и опремени со животни вештини.

Проектот е имплементиран од Здружение на граѓани Младите можат, а финансиски поддржан од Европската комисија, преку Делегацијата на Европската Унија во Република Северна Македонија.
Износ: 69.985 eur

2. Проект: “More than...activism”

Искуството што ни го носи секоја година, секој проект, не води до тоа постојано да се подобруваме и да бараме нови и подобри начини како да им пристапиме на младите. Тоа се случи и со проектот More than...activism! . Преку овој проект креиравме тимови од млади луѓе кои волонтираат и спроведуваат иницијативи за теми кои се моментално релевантни и кои се однесуваат на одреден младински предизвик во нашето општество. Исто така, ги инспириравме младите луѓе да бидат свесни за нивниот лидерски потенцијал и да дејствуваат во нивните заедници со активности кои ги претставуваат нивните моментални интереси и таленти. Создадовме посебна програма која поддржа речиси 100 млади да бидат активни во нивната заедница, преку најмалку 5 обуки кои го поттикнуваат следново:

Квалитативни животни навики (рекреативни активности, здрав начин на живот, начин на живот со нула отпад итн.);

- Развој на вештините за критичко размислување и градење став;
- Градење на капацитети на професионалците кои работат со младите и за младите;
- Општествена одговорност и солидарност меѓу младите, но и во целата нивна заедница;
- Зајакнување на граѓанскиот дух и лидерството во заедницата на локално и национално ниво.

Уникатниот пристап и креирањето специјални програми кои ќе се фокусираат на интересите и талентите на вклучените млади ќе ни помогнат да создадеме и одржиме специфична социјална средина која ќе обезбеди создавање на можеби најголема платформа за млади активисти кои имаат вештини и капацитети во различни видови предмети како уметност, музика, спорт, наука, дебата, медиуми итн.

Проектот “More than...activism!” е имплементиран од Здружение на граѓани Младите можат, а поддржан од најголемата германска фондација за млади Schuler Helfen Leben.

Износ: 20.000 eur

БЕЛЕШКИ КОН ФИНАНСИСКИТЕ ИЗВЕШТАИ
31 декември, 2022

1. ОПШТИ ИНФОРМАЦИИ (Продолжение)

1.2 Проекти 2022/2021 година

3. Проект: Од хоби до бизнис

Проектот обезбеди поддршка за младите претприемачи преку создавање на иновативни можности кои доведоа до зајакнување на личните и претприемничките капацитети на младите. Создававме веб платформа која претставува виртуелна младинска претприемничка средина (<https://karierenpat.mk/>), каде што младите претприемачи ќе можат да го градат, промовираат и лоцираат својот бизнис. На овој начин им се помогна на младите да станат независни и вешти претприемачи, проследено со менторска поддршка од страна на ментори од бизнис заедницата.

Главните резултати од проектот се:

- 20 Млади луѓе ги развија личните и претприемачките вештини
- 4 Реализирани модули за стекнување на вештини за развивање на бизнис
- Месеци менторска поддршка
- 16 креирани документи и темплејти за бизнис план и започнување на бизнис
- 1 креирана веб платформа Кариерен пат.мк

Проектот „Од Хоби до Бизнис“ беше финансиски поддржан од Европската Унија во рамки на иницијативата „Балкански млади: поврзување на едукацијата, способностите и партнерскиот потенцијал во регионалните практики за вработување“ која е координирана од Џуниор Ачивмент Србија, а партнер од РС Македонија е Националниот младински совет на Македонија.

Износ: 19.998 eur

4. Проект: Social day 2022!

Social day е ден кога младите луѓе заменуваат еден ден на училиште за работа која тие ја бираат, односно младите донираат дел од своето време и својата дневница за младински проекти. На 9ти Ноември 2022, по втор пат во нашата држава се реализираше Social Day.

Ден кога 90 средношколци беа дел од општествената промена и активистичко движење, каде што преку 8 часа работа на различни позиции овозможија промена и придонесоа кон остварување на проекти создадени од и за млади.

Ден кога 30 општествено одговорни домашни компании и организации се приклучија во формирањето на младинскиот фонд преку обезбедување на работни позиции за младите. Сите компании, организации и институции беа „ин“ и во чекор со младинската енергија и доделија дневница за формирање на поголем младински фонд.

Ден кога 175.500 денари заработија младите учесници како дневници кои ги донираа во фондот на Social day, преку кој се очекува да бидат поддржани два младински проекти.

Токму ова се оводинешните резултати од SOCIAL DAY, кој по втор пат се реализира во Северна Македонија, спроведен од Здружение на граѓани Младите можат на 9ти ноември 2022г. На овој ден 30тина домашни компании и организации земаа учество и обезбедија позиции за над 90 средношколци, меѓу кои: Унет, Белина, Skala School, Граѓанска организација LEAD, Ит Лабс,

БЕЛЕШКИ КОН ФИНАНСИСКИТЕ ИЗВЕШТАИ
31 декември, 2022

1. ОПШТИ ИНФОРМАЦИИ (Продолжение)

1.2 Проекти 2022/2021 година

Декра, Крик, Адвокатско друштво Трпеноски, Ултра, Себесложувалка, Europe House Скопје/Струмица/Крива Паланка, Бизнес Академија Смилевски, Sugar Cube Corner, Новус Струмица, Национален Младински Совет на Македонија, рудникот Бучим (Боров Дол), Македонски центар за меѓународна соработка, Фондација Конрад Аденауер, Канцеларија на Постојаната координаторка на ООН, Комерцијална Банка, Општина Бутел, Општина Центар, Бутик за венчаници Лебед, Together Македонија, АРНО.

“Денес мојата позиција е Асистент за дигитален маркетинг во Skala School. На почетокот на денот се надевав дека ќе имам вистински увид и пракса во тоа што значи да си дигитален маркетер. На крајот од денот, можам да кажам дека сите мои очекувања се исполнија. Се запознав со одговорностите и кои предизвици можам да ги очекувам додека работам. Работната позиција беше креативна, онака како што и очекував.“ – Теодора Тодорва, учесник на Social Day 2022 на позицијата Асистент за дигитален маркетинг во Skala School.

“Се запознав подетално со работата на општината, со кои предизвици се соочуваат и како се одвива еден работен ден во општина Центар. Сметам навистина дека Social Day е одлична можност за да видиме како практично се одвива некоја работна позиција за која сме заинтересирани.“ – Маја Трајковска, учесник на Social Day 2022 во одделението за животна средина во Општина Центар

“Многу сум среќна и благодарна што имав можност барем на еден ден да работам и добијам ново знаење и искуство кое ќе ми помогне многу во мојата кариера. Претставуваше голем предизвик за мене да работам во организација која има свои претставништва на секаде во светот, но од друга страна чувствував голема мотивација за успешно да ги завршам работните задачи.“ – Тамара Пунтеска, учесник на Social Day 2022 на позицијата службеник за човекови права во Канцеларија на Постојаната координаторка на ООН.

5. Проект: „How to: Hobby to business“

Младинската размена НОВВУЗ е дел од програмата Еразмус + која е поддржана од Европската Унија. Целта на проектот беше градење на капацитетите на младите во областа на претприемништвото и бизнисот. Фокусот на оваа размена беше интеркултурна размена и учење на специфични и мерливи знаења, како и социјални и практични вештини. НОВВУЗ им овозможи на 30 учесници, на возраст од 18 до 29 години, да стекнат претприемачки дух и да создадат основа за започнување сопствен бизнис. Дополнително, учесниците се стекнаа со теоретски знаења, придружени со практични вежби за продажба, презентирање на бизнис план, pitching идеи итн.

Размената се одржа од 25.05.2022 до 01.06.2022г. во Охрид, Северна Македонија, со учесници од 4 земји (Австрија, Албанија, Романија и Турција).

По завршување на размената младите национални тимови го дисеминираа стекнатото знаење во своите земји.

Проектот е поддржан од Европската комисија, преку Еразмус+ програмата.

Износ: 13.366 eur

БЕЛЕШКИ КОН ФИНАНСИСКИТЕ ИЗВЕШТАИ
31 декември, 2022

1. ОПШТИ ИНФОРМАЦИИ (Продолжение)

1.2 Проекти 2022/2021 година

6. Проект: Engaging Marginalized Youth for Sustainability

Engaging Marginalized Youth for Sustainability (EMYS) е двегодишен проект чија главна цел е да се мотивираат и зголемат капацитетите на младите луѓе да станат креатори на промени и да имплементираат иницијативи не само во нивните заедници, туку и на европско ниво.

Цели на проектот:

- Да се создадат мрежи и коалиции меѓу младинските организации, младите луѓе и активистите на младинските движења низ ЕУ
- Да се поддржат младите во креирањето на иницијативи и проекти предводени од млади
- Да се поттикнат маргинализираните и недоволно застапените млади да станат информирани носители на одлуки и креатори на промени во своите заедници
- Да се промовира транскултурна соработка како решение за глобалната криза од климатските промени
- Да се истражат и развијат методи и техники за неформално образование
- Да се негуваат компетенциите за лобирање и застапување кај младите
- Да се подобрат меѓусекторските иновации и соработката со младите

Што се одржа?

- Фокус групи на локално ниво во текот на месец октомври на кои учествуваа 10 млади од различни региони на државата, со цел да се добијат информации за потребите и ставовите на маргинализираните млади, како и дополнително да се развие програма за обуката за одржливост
- Обука за одржливост во Виена, Австрија, во текот на месец октомври, каде вкупно 5 младински лидери и амбасадори беа обучени за методологии на неформална едукација, design thinking и вештини за фацитација.
- Во рамки на обуката за одржливост беше развиен Sustainability Toolkit (Прирачник за одржливост) кој вклучува техники за фацитација, генерирање и осмислување идеи, техники за неформална едукација, застапување и лобирање, менаџерски вештини, како и обука за застапување и лобирање. Овој прирачник за одржливост кој ќе го користат членовите на локалните групи за застапување во процесот на лобирање за нивните права и потреби.

Што понатаму?

- Локални групи за застапување кои ќе бидат составени од претставници и активисти на младински движења на заедницата, кои ќе бидат обучени и овластени да започнат и/или да го подобрат нивното застапување.
- Консултативни состаноци со носителите на одлуки и политичарите на локално ниво за да се истражи нивното гледиште за различни прашања поврзани со младинското учество во демократскиот живот.
- Јавни дебати: ќе се организираат настани за значењето, придобивките и реалноста на активното граѓанство и младинското учество за младите во ЕУ.

БЕЛЕШКИ КОН ФИНАНСИСКИТЕ ИЗВЕШТАИ
31 декември, 2022

1. ОПШТИ ИНФОРМАЦИИ (Продолжение)

1.2 Проекти 2022/2021 година

- Настан за младинско вмрежување чија цел ќе биде да се разменат добри практики и да се олесни целта за создавање мрежи меѓу младите, имплементација на заеднички активности и зајакнување на младинското учество.

За кого е наменет овој проект?

- Млади од 18 до 35 години
- Младински амбасадори, младински работници, младински организации/совети/центри и движења на младинската заедница
- Носители на политики/одлуки и јавни организации

Проектот е поддржан од Европската комисија, преку Еразмус+ програмата.

Износ: 14.499 eur

7. Проект: „Градење на здрави животни навики на момчињата во Ѓорче Петров“

„Градење на здрави животни навики на момчињата во Ѓорче Петров“ е проект кој ќе трае 8 месеци (01.12.2022 – 31.07.2023) и чија цел ќе биде позитивно трансформирање на однесувањето кај младите момчиња со цел градење толерантни општества и превенција на врсничкото и родово базираното насилство.

Кон оваа иницијатива се вклучени локалната власт и локалните граѓански организации кои ќе ги мобилизираат младите на возраст од 14-19 години за утврдување на приоритети и вклучување во креирање локална политика за млади низ едукативни работилници и кампањи во заедницата.

Во декември 2022г. беа реализирани следните активности:

1. Учество во реализација на истражување со 20 млади момчиња, по методот на партиципативно учење и акција со младите момчињата за да се утврдат димензиите на машката и перцепциите за насилство;
2. Учество во приспособување на Прирачникот М (за позитивно однесување на момчињата) на CARE – на национално ниво и развивање на програма за врсничка едукација;

Преку вклучување во проектните активности Младите можат и учесниците на проектот ќе имаат можност:

1. Да ги градат капацитетите и вештините кои што се неопходни работа со младите момчиња, за тие да можат да развијат здрави врски засновани на родова еднаквост, да го разберат нивниот физички, сексуален и емоционален развој како и да се осврнат на сите форми на насилство во нивниот секојдневен живот. Со тоа Младите можат ќе можат да воспостават силни врски со врсниците и младите момчиња за обезбедат ефикасно учество во предвидените работилници;
2. Младите можат во рамки на проектните активности ќе креираат мрежа од граѓански организации и да бидат активни во градењето на поправедни родови ставови и однесувања меѓу младите со што ќе се намали и насилството меѓу момчињата кон девојчињата и врсничкото насилство (насилство од момчиња спрема други момчиња) во Македонија;
3. Младите можат ќе ги зголемат организациските капацитети и капацитети за спроведување на проекти на граѓанските организации преку индивидуална програмска и техничка поддршка, што ќе им овозможи да развијат понатамошни програми и да бараат понатамошна финансиска поддршка и по завршувањето на оваа проектна активност;

БЕЛЕШКИ КОН ФИНАНСИСКИТЕ ИЗВЕШТАИ
31 декември, 2022

1. ОПШТИ ИНФОРМАЦИИ (Продолжение)

1.2 Проекти 2022/2021 година

Проектот „Градење на здрави животни навики на момчињата во Гостивар и Ѓорче Петров“ е реализиран од страна на Центарот за истражување и креирање политики заедно со CARE International Balkans со поддршка на Амбасадата на Кралството Холандија во Скопје. Младите можат се партнери спроведувачи на проектот во општина Ѓорче Петров.

Износ: 650.000 денари

#КажиСи – Анализа на наоди

Поттикнати од случаите со насилство во средните училишта кои беа јавно изнесени изминатата година, спроведовме анализа на наоди на тема: Утврдување на деградирачко, дискриминирачко и несовесно однесување на наставници кон ученици во образовниот процес. Спроведовме јавен прашалник за мапирање на случаи на деградирачко, дискриминирачко и несовесно однесување на наставници кон ученици во образовниот процес. Исто така испративме барање за пристап до информации од јавен карактер до Државниот просветен инспекторат за бројот на пријавени претставки до наставници и спроведените постапки. Преку овие две активности сакавме да го постигнеме следното:

- Да истражиме колку недоличното однесување од наставниот кадар е застапен во училиштата и на каков начин
- Да истражиме колку учениците ги пријавуваат случаите до надлежните органи и дали се постапува според нив.

Целосната анализа е достапна на [следниот линк](#).

Анализата беше изработена во партнерство со Здружение Лидери за едукација активизам и развој.

**БЕЛЕШКИ КОН ФИНАНСИСКИТЕ ИЗВЕШТАИ
31 декември, 2022**

1. ОПШТИ ИНФОРМАЦИИ (Продолжение)

1.3 Настани 2022/2021 година

1. [ЗАВРШЕН НАСТАН] МЕНТАЛНО ЗДРАВЈЕ-СЕГА Е МОМЕНТОТ

На 2ри Март се одржа завршниот настан за презентирање на документот за јавна политика – Ментално здравје – сега е моментот. Се водеше дискусија помеѓу психолог- М-р Тиана Ивановска, наставник-Д-р Фанче Јошевска и Ева Цветковска – претседателка на УСС на УКИМ на теми кои се опфатени во документот за јавна политика како и предлози за подобрување на менталното здравје кај младите.

Настанот беше отворен од М-р Марко Ѓоргиевски (директор на Национална агенција за европски образовни програми и мобилност) и Дијана Мицевска (координатор на проектот), а се изјасни и авторката на документот за јавна политика – Јасмина Михајловска.

Од соработката со Младите можат сфатив дека младите навистина можат, а со соодветната поддршка ќе можат уште повеќе. Потребно да почнеме од основата за понатаму да можеме да навлегуваме во попрецизни проблематики. – Јасмина Михајловска.

За време на панел дискусијата, присутните имаа можност да ги чујат ставовите на засегнатите страни и нивните предлози за подобрување на состојбата на менталното здравје на младите во нашата држава.

Како краен заклучок на дискусијата произлезе потребата сите институции да се фокусираат пред се на превенција. Да ги научат младите што е всушност ментална хигиена, на начин кој ќе биде прилагоден на нивната возраст.

“Ментално здравје – сега е моментот“ е проект кој Здружението на граѓани Младите можат во партнерство со Y-рег Македонија, го спроведува како дел од Еразмус плус програмата поддржана од Европската Унија.

2. „ДАЛИ ОБРАЗОВНИОТ СИСТЕМ ГРАДИ ЦЕЛОСНИ ЛИЧНОСТИ?“

На ден 22.06.2022 во просториите на Рагуза 360 беше организирана конференција „Дали образовниот систем гради целосни личности?“ на која беа претставени спроведените анализи на тема ментално здравје и кариерно советување. Присутните беа запознаени со моменталната состојба во нашата држава.

Дополнително, беа претставени програмите кои имаат за цел да им помогнат од една страна на средношколците да стекнат нови вештини, а од друга страна да им дадат насоки на професорите на кој начин да пристапат кон учениците и во рамки на наставната програма да воведат нови концепти на сподлевање информации.

На самата конференција беа претставени следните програми:

- Програма за подобра грижа за менталното здравје на учениците во образовниот систем, наменета за наставници и психолози во средни училишта
- Програма за кариерно советување на средношколци, наменета за учениците од средните училишта
- Програма за градење на капацитети на кариерни советници во рамки на средните училишта

БЕЛЕШКИ КОН ФИНАНСИСКИТЕ ИЗВЕШТАИ
31 декември, 2022

1. ОПШТИ ИНФОРМАЦИИ (Продолжение)

1.3 Настани 2022/2021 година

Како краен заклучок од конференцијата се истакнува важноста од вкученоста на сите засегнати страни за зајакнување на образовниот систем во Северна Македонија со прифатени политики за сервиси за ментално здравје, функционални програми за кариерно советување и зајакнати животни вештини кај младите. Професорите, училишните психолози и училишните служби се оние кои се најприсутни во овој период од животот на младите и од клучна важност е нивната едуцираност и способност за препознавање и поддршка на младите. Воедно сите присутни го споделија ставот дека програмите за менталното здравје и кариерно советување треба да бидат дел од редовната наставна програма.

Оваа конференција е дел од проектот All for YOU(th)! кој е финансиски поддржан од Европската Унија.

3. [КОНФЕРЕНЦИЈА] ДА СИ ПОСАКАМЕ ПОДОБРО МЕНТАЛНО ЗДРАВЈЕ ВО НОВАТА УЧЕБНА ГОДИНА

Менталното здравје е клучен дел од општата добросостојба на децата и адолесцентите. Средношколците, како специфична социо-демографска категорија која проаѓа трансформативна фаза од психолошки, социјален и економски карактер, се посебно ранливи на акутни и хронични нарушувања на нивното ментално здравје. Сепак, пристапот на средношколците кон услуги кои ќе им овозможат да го подобрат менталното здравје е ограничен.

На ден 31.08.2022 во просториите на Europe House Скопје беше организирана конференција „Да си посакаме подобро ментално здравје во новата учебна година“. На почетокот на секоја училишна година, ние посакуваме учениците да имаат одличен просек, академски успех, да обрнуваат внимание на часовите и слично. Но, за да можат тие да го постигнат тоа, пред се тие треба да имаат добро ментално здравје и да знаат како да одржуваат соодветна ментална хигиена. Затоа, пред почетокот на новата учебна година, пред 1 септември, ние им посакавме успех за подобро одржување на нивното ментално здравје.

Како заклучок од целиот процес е дека кај средношколците постои ограничена информираност во однос на достапноста на професионална поддршка, како резултат на несистемско информирање. Дополнително, можноста средношколците финансиски да си дозволат советување е ограничена, без системски да се обезбеди поддршка за пристап. Сите препораки кои произлегоа од анализата ни се насочени кон Министерство за здравство, Министерство за образование и наука и Министерство за труд и социјална работа, како главни чинители потребни за ваков тип на систематизација.

Оваа конференција е дел од проектот All for YOU(th)! кој е финансиски поддржан од Европската Унија.

БЕЛЕШКИ КОН ФИНАНСИСКИТЕ ИЗВЕШТАИ
31 декември, 2022

1. ОПШТИ ИНФОРМАЦИИ (Продолжение)

1.4 Мобилности за млади 2022/2021 година

Еразмус младински размени

1. “МЛАДИНСКА РАЗМЕНА ВО ШПАНИЈА „SMALL STEPS EVERYDAY”

Јас и 5 други млади луѓе од Македонија ја имавме честа да земеме учество во проектот „Small steps everyday”, во Кампано и Херез де ла Фонтера, Шпанија. Во период од 12 дена имавме прилика, покрај прекрасната септемвриска клима во овој јужен предел, да стекнеме нови позитивни навики во нашите животи.- вели Дарко Милошевски.

Проектот беше поделен на две локации, Кампано и Херез. Кампано, мал локален кампус, изолиран од градските центри и бучав беше одличен старт на програмата. Секое утро започнуваше со пронаоѓање на мирот во себе, преку јога, медитација, масирање и секаков види на релаксација. Иако на првиот ден можеби бевме засрамени да го практикуваме ова, веќе вториот ден ги видовме позитивните промени во нас. Кога уште од самото утро се ослободувавме од некој тензија во нас, дали тоа беше од обилното дегустирање од културните вечери или тресењето на колкови на марокашки танц, јогата помагаше да ја одржиме позитивната енергија во нас. Во главно целата размена беше повеќе насочена кон само-рефлексција и како би можеле да излеземе од некои кругови на негативни влијанија во нашите животи. Најчесто имавме ментор или фасцилитатор обучен за темата, кој ни даваше идеи и предлози за како постепено да излеземе од некои репетитивни дејствија и прокрастинација. Најдобро и најкорисно од се беше работата во тим и можноста да се слушне и да се сподели искуството. Како група на млади кои се во различни фази во нивните животи, беше особено интересно да слушне како се справуваме со различни предизвици. Доста необично за мене, кој има неколку искуства со еразмус размените, претставуваше блискоста и отвореноста измеѓу учесниците. Додека на други размени потребни се неколку дена за да се остварат силни конекции, во Кампано веќе првата вечер се осекаше таа енергија. Благодарение на организацијата AJ Inter, логистиката и распоредот беа совршени за да има доволно кохезија измеѓу учесниците.

2. BACK2BASICS '22- ИСКУСТВА НА МЛАДИТЕ КОИ ЗА 14 ДЕНА ЗАПОЗНАА НОВА СТРАНА НА СЕБЕ СИ

Back2Basics '22, повторно Холандија, повторно Омен, повторно авантура, искуство кое се памети и животни лекции кои, не знам каде на друго место може да се научат- ова е генералниот коментар на младите по враќањето од младинската размена во Холандија која траеше 14 дена.

Ви пренесуваме дел од искуствата на учесниците:

“Ова не е вообичаена размена, B2B е нешто друго, ново и поинакво. Размената е искуство... искуство кое е толку невообичаено, но толку посебно и инспиративно. Искуство кое може само да се доживее, но не и комплетно да се опише” – Делфина Саздовска

“Back 2 Basics е размена наменета за развивање на претприемачки и комуникациски способности и градење на тимски дух преку соработка и константни тимски активности. Размена од која посакував да сум дел три години. Размена за која мислев дека знам речиси сè, и дека сум спремна за што и да ми донесе. Сепак, Back 2 Basics беше сè освен очекуваното” – Темјана Анѓушева

“Младинската размена Back to Basics придонесе за мој личен и професионален развој. Во текот на четиринаесетте дена во Холандија преку различни активности научив многу за комуникација, тимска работа, лидерство и иновативност. Заедничкиот живот со млади од уште 8 различни земји ги збогати моите знаења за различностите и сличностите во мозаикот наречен Европа. Оваа размена ме направи побогатата за уште еден спомен и нови пријателства кои што се надевам ќе траат уште долго. Благодарна сум за можноста и ја препорачувам на секој млад човек што има авантуристички дух.” – Јана Иванова

БЕЛЕШКИ КОН ФИНАНСИСКИТЕ ИЗВЕШТАИ
31 декември, 2022

1. ОПШТИ ИНФОРМАЦИИ (Продолжение)

1.4 Мобилности за млади 2022/2021 година

3. “WE ARE ALL CONNECTED” – ЛИТВАНИЈА

Размената се одржа од 7ми до 15ти јули. Дел од темите кои се обработуваа се:

- социјална култура на земјите кои учествуваат;
- актуелни глобални социјални проблеми;
- лидерски вештини;
- одржливи проекти;
- зајакнување на недоволно застапените групи.

БЕЛЕШКИ КОН ФИНАНСИСКИТЕ ИЗВЕШТАИ
31 декември, 2022

1. ОПШТИ ИНФОРМАЦИИ (Продолжение)

1.5 Еразмус + тренинг 2022/2021 година

1. DESIGN YOUR IMPACT ВО ОМЕН, ХОЛАНДИЈА

Од 16ти до 23ти Октомври во Омен, Холандија во партнерство со Cherry International се организираше тренинг “Upstream Retreat”.

За време на тренингот младите учесници научија:

- како методолошки да работат на проект
- кои методи постојат и на кој начин можат да ги користат при работа со групи
- како да направат влијание врз општеството преку младинската работа
- како да работат заедно со младински работници од други земји
- како да учат од најдобрите практики и примери од други младински работници
- многу нови работи за нови култури и различности

2. “DESIGN GAMING“ – во Полска

Главната цел на овој тренинг е да се подобрат компетенциите во областа на креативноста и иновативноста при употреба на методите и алатките за работа со млади. Преку учество на овој тренинг ќе ги зголемиш твоите вештини и ќе и помогнеш на твојата организација да понуди поширок спектар на едукативна понуда прилагодена на потребите и можностите на целната група. Тренингот се реализираше од 11.08-19.08.2022 во Полска. Вештини кои младите ги развоја за време на тренингот:

- Како да се креираат и користат различни видови игри во образованието
- Развивање на твојата креативност
- Управување и организирање настани, вклучително и промоција на истите
- Работа во меѓународен тим

3. LEADING BY FELLING – во Полска

Тренингот се одржа од 23 јуни до 2 јули и беше наменет да изгради корисни лидерски вештини и да создаде меѓународна мрежа на лидери.

На овој тренинг младите имаа можност да:

- Научат повеќе различни алатки за комуникација;
- Го откријат и практикуваат HEAL методот на отпорност (од Рик Хансон) како начин да се грижите за себе и за другите;
- Ги подобрија вештините за решавање проблеми преку различни алатки за креативност.

БЕЛЕШКИ КОН ФИНАНСИСКИТЕ ИЗВЕШТАИ
31 декември, 2022

1. ОПШТИ ИНФОРМАЦИИ (Продолжение)

1.6 Активности од членството 2022/2021 година

АКТИВНОСТИ ОД ЧЛЕНСТВОТО НА МЛАДИТЕ МОЖАТ

Како здружение кое основата на својата работа ја темели на активности од млади за млади, важно е младите кои се дел од нашата организација пред се да го развијат својот потенцијал, да станат активни, независни, способни и решителни граѓани кои самостојно или здружено влијаат и учествуваат во позитивните промени и развојот во општеството, но при тоа да знаат дека стекнуваат вештини, искуства и знаења како членови во Младите можат.

Членовите се поделени на јуниори и сениори, односно нови членови кои се помалку искусни и прв пат се среќаваат со активностите на организацијата и членови кои се искусни волонтери и активисти кои подолго време се активни во Младите можат. За секој од нив да има можност да се надогради и истакне во областа која најмногу го интересира, во јуниорската програма дополнително се структурираа 3 едукативни програми за членство во кои младите имаа можност да се приклучат на еден од двата јавни повика во јануари и септември.

Тоа што најмногу ќе ја одбележи 2022 година за членството е неговото ширење во поголем дел од градовите низ државата.

СЕНИОРСКА ЕДУКАТИВНА ПРОГРАМА

Главниот фокус на членовите-сениори во 2022 година беше нивно развивање како ментори и модератори на групи на млади. Поради тоа, покрај активностите базирани на претходно подготвен план прилагоден на потребите и аспирациите на членовите во програмата се организираше и обука за ментори на која учествуваа членовите-сениори и менторите од базата на Младите можат кои им дадоа увид за тоа како е да работиш како ментор на млади кои штотуку почнуваат да се активираат и да придонесуваат кон позитивните промени во општеството.

ОРИОН – ВОЛОНТЕРСКА ПРИКАЗНА НА МЛАДИТЕ МОЖАТ ВО ОХРИД

Осуммина млади членови на Младите можат, инспирирани и мотивирани од истите причини – отсуството на желба кај младите за да се развиваат себеси преку неформалното образование, но исто така можеби и недоволната поддршка на веќе постоечките активности од страна на институциите учествуваа на дводневната обука за промоција на активизмот и волонтерството во Охрид. Како резултат на оваа обука, тие се здобија со некои првични знаења за тоа како треба тие како тинејџери да ги преточат нивните идеи во добро организиран и структуриран план со активности за позитивни промени во нивното општество.

Почнувајќи од почетокот на годината, тие успеаја да реализираат повеќе активности преку кои ги активираат нивните врсници на најразлични теми. Подготвија видео за промоција на волонтерството пред младите, остварија состанок со останатите организации од Охрид со кои разговараа за тоа на кој начин тие можат да пристапат да младите од Охрид бидат поактивни во општеството. Остварија соработка со НУ Центар за култура “Григор Прличев” и промовираа културни настани кои се случуваат во Охрид.

Но, нивната главна цел беше да стигнат до другите млади во градот и да ги поттикнат да волонтираат и да сфатат како преку волонтирањето тие имаат многу придобивки кои не ги добиваат така лесно во нивното секојдневие. Па затоа, организираа јавна трибина и работилница за претставување на различните форми на волонтирањето и како тие влијаат на нивната кариера, а потоа реализираа и работилница за личен развој, следена од онлајн дискусија за менталното здравје кај младите.

БЕЛЕШКИ КОН ФИНАНСИСКИТЕ ИЗВЕШТАИ
31 декември, 2022

1. ОПШТИ ИНФОРМАЦИИ (Продолжение)

1.6 Активности од членството 2022/2021 година

Младите можат во мрежи

Младите можат е дел од 4 меѓународни и домашни мрежи:

- Национален младински совет на Македонија,
- Сојуз за младинска работа,
- Мрежа за спречување одлив на мозоци,
- Solidarity action day movement in Europe.

Односи со јавноста и спроведени кампањи

Во 2022 година комуникацијата со нашата примарна таргет група-младите, но и со целокупната јавност во најголем дел се одвиваше преку социјалните мрежи. Нашата цел во текот на 2022 година беше да ја подобриме интеракцијата со нашите целни групи преку споделување не само на информативни објави, туку и подготовка и споделување на интерактивни и едукативни содржини кои ќе го задржат вниманието на публиката, но истовремено ќе привлечеме и нова публика. Нашата креативна мисла ја насочивме кон креирање на нов вид на содржини преку кои ќе ги претставиме нашите активности. На тој начин успеавме да го зголемиме и кругот на луѓе кои се запознаени со нашите проекти и активности. И во текот на оваа година активно работевме за да го зголемиме бројот на активни следбеници на нашите фан страни на Фејсбук и Инстаграм. Дополнително, користевме и меил комуникација, каде што тековно ги известувавме новите и старите членови за можностите кои ги нуди нашата организација, а истовремено на тој начин комунициравме со нашите партнери и соработници.

Во текот на целата година, се обидувавме редовно да споделуваме објави поврзани со нашите активности. Сите промотивни активности кои беа спроведени, ги покажаа своите резултати. Во периодот Јануари-Декември, профилот на инстаграм има повеќе од 700 нови следбеници, додека бројот на следбеници на Facebook страната ја надмина бројката од 10,000. Платената промоција исто така беше еден од начините преку кои сакавме да достигнеме поголем reach меѓу младите. Преку 10 платени кампањи на социјалните медиуми успеавме да го зголемиме досегот на нашите активности за речиси 50%. Ништо помалку неверојатна е статистиката за објави на нашите активности на ТВ, радио и на веб порталите. Во изминатите 12 месеци, членови на нашата организација гостуваа во 3 радио емисии и во 9 ТВ емисии, со вкупна минутажа од 118 минути. На македонските портали и веб страни, беа направени вкупно 15 статии од заклучоци и резултати од нашите активности, на македонски и албански јазик. За успешната промоција на активностите говори и фактот што босанскиот портал Perspektiva.plus подготви прилог во времетраење од речиси 6 минути за нашите активности на темата ментално здравје. Одржувавме и редовна комуникација со новинарите и медиумите. Па така, организиравме 2 прес конференции за промоција на резултатите од истражувањето „Потребите на младите на локално ниво“ во општина Центар и општина Крива Паланка. На нашата веб страна беа објавени вкупно 41 објава која вклучува некаков вид на можност, настан, искуство итн. Беа креирани 25 меил кампањи кои имаа досег до отприлика 5000 млади.

БЕЛЕШКИ КОН ФИНАНСИСКИТЕ ИЗВЕШТАИ

31 декември, 2022

2. ОСНОВИ ЗА ПОДГОТОВКА НА ФИНАНСИСКИТЕ ИЗВЕШТАИ

2.1 Основи за подготовка

Финансиските извештаи на Здружението се подготвени во согласност со Законот за сметководство на не-профитните организации, со цел да обезбедат вистинско и објективно презентирање на позициите во билансот на состојба, салдата на средства, обврски, извори на средства, приходи и расходи и резултати од оперативното работење.

Финансиските извештаи на Здружението се подготвени во согласност со македонската законска регулатива апликативна за работењето на непрофитните организации, Законот за сметководство на непрофитните организации (“Службен весник на Република Македонија” бр.24/03 со пратечките измени) и Правилникот за не-профитни организации (“Службен весник на Република Македонија” бр. 42/03 со пратечките измени.)

Финансиските извештаи на Здружението се искажани во македонски Денари (“МКД.”) Сите износи во финансиските извештаи и придружните белешки се искажани во Денари, освен доколку не е поинаку кажано.

БЕЛЕШКИ КОН ФИНАНСИСКИТЕ ИЗВЕШТАИ

31 декември, 2022

3. ПРЕГЛЕД НА ЗНАЧАЈНИ СМЕТКОВОДСТВЕНИ ПОЛИТИКИ

Сметководствените политики применети во подготовката на овие финансиски извештаи се прикажани во натамошниот текст на овој извештај. Здружението задолжително ги применува овие политики на конзистентна основа.

3.1 Признавање на приходите и расходите

Признавањето на приходите и расходите е утврдено со член 13 од Законот за сметководство на непрофитни организации (“Службен весник на Република Македонија”бр. 24/03 со пратечките измени) и член 18 од Правилникот за непрофитни организации (“Службен весник на Република Македонија”бр.42/03 со пратечките измени) според кое признавањето на приходите и расходите се спроведува според сметководственото начело на модифицирано настанување на деловните промени, односно трансакции. Тоа значи дека приходите и расходите се признаваат во пресметковниот период во кој настанале, според критериумот на расположивост. Приходите и расходите се мерливи кога можат да се искажат вредносно. Приходите и расходите се расположиви кога се остварени (наплатени / платени) во пресметковниот период или во рок од 30 дена по истекот на пресметковниот период, под услов да се однесуваат на пресметковниот период и да служат како покритие на побарувањата/обврските во тој пресметковен период. Признавањето се спроведува според сметководственото начело на модифицирано настанување на деловните промени, односно трансакции.

Останати приходи (Приходи од давање на услуги)

Приходот од давање на услуги се признава за време на периодот во кој корисниците платиле за добиените услуги.

3.2 Трансакции во странски валути

Трансакциите деноминирани во странски валути се искажуваат во Денари со примена на официјалните курсеви на Народна Банка на Република Северна Македонија, кои важат на денот на трансакцијата.

Средствата и обврските деноминирани во странска валута се искажуваат со примена на официјалните курсеви кои важат на денот на составување на Билансот на финансиска позиција.

Нето износот на позитивните и негативните курсни разлики се искажуваат во Извештајот за приходи и расходи во периодот кога настанале.

3.3 Оданочување

Во согласност со одредбите на Законот за данок на добивка, не-профитните организации се изземени од плаќање данок на приходите генерирани од добиени членарини, спонзорства и донации, кои се добиени и се наменети за остварување на однапред утврдени цели.

За годината што завршува на 31 декември 2022, тековен данок од 1% се плаќа на генерирани приходи од самостојно работење за износ над Ден 1,000 илјади.

БЕЛЕШКИ КОН ФИНАНСИСКИТЕ ИЗВЕШТАИ

31 декември, 2022

3. ПРЕГЛЕД НА ЗНАЧАЈНИ СМЕТКОВОДСТВЕНИ ПОЛИТИКИ**3.4 Опрема и софтвер**

Опремата и софтверот, доколку ги има, се евидентираат по набавна вредност. Набавната вредност се состои од фактурна вредност големена за износот на царини, транспорт, шпедиција, осигурување и тн, односно од трошоци кои директно се однесуваат на набавната вредност на одноското средство. Вредноста на средството во моментот на набавка се евидентира како трошок во Билансот на приходи и расходи (ако се купени со сопствени средства) и како зголемување на Деловниот фонд.

Материјалните и нематеријалните средства се депрецираат со праволиниски стапки, во еднакви месечни износи кои одговараат на употребниот век на користење на средството. Износот на амортизацијата за донираните средств се евидентира преку намалување на Деловниот фонд.

Годишни стапки на депрецијација:

Опрема	10%-20%
Мебел	16%

3.5 Пари и парични еквиваленти

Парите и паричните еквиваленти се состојат од пари во банка и пари во благајна.

Парите во благајна и парите на банкарски сметки во Денари, се водат по номинална вредност, а парите во странска валута се претвораат во денари според според курсот кој важи на денот на трансакцијата утврден од страна на Народна Банка на Република Северна Македонија на денот на известување.

3.6 Обврски кон добавувачи и други обврски

Обврските кон добавувачи и другите обврски се водат според нивната објективна вредност на денот на нивното иницијално признавање, а потоа се мерат според амортизираните трошоци.

БЕЛЕШКИ КОН ФИНАНСИСКИТЕ ИЗВЕШТАИ
31 декември, 2022

4. ПРИХОДИ ОД ГРАНТОВИ (ПРОЕКТИ)

	Во Денари	
	31 декември,	
	2022	2021
Приходи од донации (Проекти 1.2)	7,482,817	2,287,484
	7,482,817	2,287,484

5. ОСТАНАТИ ПРИХОДИ

	Во Денари	
	31 декември,	
	2022	2021
Пренесен дел на приходи од мината година	1,779,146	2,131,114
Приходи од сопствено работење	315,445	653,120
Останати приходи	-	-
	2,094,591	2,784,234

6. ТРОШОЦИ ЗА ВРАБОТЕНИТЕ

	Во Денари	
	на 31 декември,	
	2022	2021
Бруто плати	1,977,840	1,069,402
Надоместоци за лица ангажирани во проекти	-	-
Дневници за службени патувања	-	-
	1,977,840	1,069,402

БЕЛЕШКИ КОН ФИНАНСИСКИТЕ ИЗВЕШТАИ
31 декември, 2022

7. ОПЕРАТИВНИ ТРОШОЦИ

	Во Денари	
	на 31 декември,	
	2022	2021
Канцелариски материјали	472,802	243,896
Енергија (струја & гориво)	90,560	18,001
Други услуги	1,084,700	234,485
Телефонија/поштански	333,334	-
Реклама и репрезентација	28,177	20,774
Наемнина	367,840	197,187
Други материјални расходи	242,550	-
	2,619,963	714,343

8. КАПИТАЛНИ РАСХОДИ

	Во Денари	
	на 31 декември,	
	2022	2021
Набавена опрема	136,097	34,999
	136,097	34,999

9. ДРУГИ РАСХОДИ

	Во Денари	
	на 31 декември,	
	2022	2021
Банкарска провизија	58,546	30,882
Членарини	5,275	1,250
Интелектуални услуги	188,804	74,586
Останати расходи	2,360,119	1,347,136
Данок на добивка	31,374	13,755
	2,644,118	1,467,609

БЕЛЕШКИ КОН ФИНАНСИСКИТЕ ИЗВЕШТАИ
31 декември, 2022

10. ФИНАНСИСКИ ПРИХОДИ / (РАСХОДИ)-нето

	Во Денари	
	на 31 декември,	
	2022	2021
Приходи од камати	-	51
Расходи за камати	(13,754)	(6,270)
Приходи од курсни разлики	-	-
Расходи од курсни разлики	-	-
	(13,754)	(6,219)

11. НЕТЕКОВНИ СРЕДСТВА (Материјални средства-нето)

	Во Денари	
	на 31 декември,	
	2022	2021
Почетно салдо	35,035	-
Нови набавки	136,097	34,999
Тековна амортизација	(20,534)	(380)
Ревалоризација на набавна вредност и на амортизација	15,520	416
Пренос на основни средства на друго Здружение	-	-
	166,118	35,035

12. ПАРИ И ПАРИЧНИ ЕКВИВАЛЕНТИ

	Во Денари	
	на 31 декември,	
	2022	2021
Парични средства во банки - Денари	2,185,249	1,779,637
Бонови за гориво	-	-
	2,185,249	1,779,637

БЕЛЕШКИ КОН ФИНАНСИСКИТЕ ИЗВЕШТАИ
31 декември, 2022

13. ОСТАНАТИ КРАТКОРОЧНИ СРЕДСТВА

	<u>Во Денари</u>	
	<u>на 31 декември,</u>	
	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Побарувања од купувачи од земјата	9,800	4,200
Побарувања за платени даноци и придонеси	-	-
Останати побарувања	284	284
	<u>10,084</u>	<u>4,484</u>

14. ДЕЛОВЕН ФОНД - Движење (Во Денари)

	<u>Деловен Фонд</u>
На	
1 јануари, 2022	35,035
Нови набавки	136,097
Тековна амортизација	(20,534)
Ревалоризација на набавна вредност и на амортизација-нето	15,520
	<u>166,118</u>
На	
31 декември, 2022	166,118
На	
1 јануари, 2021	-
Нови набавки	34,999
Тековна амортизација	(380)
Ревалоризација на набавна вредност и на амортизација-нето	416
	<u>35,035</u>
На	
31 декември, 2021	35,035

БЕЛЕШКИ КОН ФИНАНСИСКИТЕ ИЗВЕШТАИ
31 декември, 2022

15. ТЕКОВНИ ОБВРСКИ

	Во Денари	
	на 31 декември,	
	2022	2021
Обврски кон добавувачи	7,132	3,151
Обврски за краткорочни позајмица	-	-
Обврски кон вработените	-	-
Обврска за пренос на добивка во наредна година	2,185,636	1,779,146
	2,192,768	1,782,297

16. ОСТАНАТИ ОБВРСКИ И ПВР

	Во Денари	
	на 31 декември,	
	2022	2021
Обврски за персонален данок и придонеси	2,565	1,824
Останати обврски	-	-
ПВР	-	-
	2,565	1,824

17. ДЕВИЗНИ КУРСЕВИ

Официјалните девизни курсеви употребени за деноминација на 31 декември 2022 и 2021 година се следни:

	31 декември,	31 декември,
	2022	2021
EUR	61,4932	61,6270
USD	57,6535	54,3736