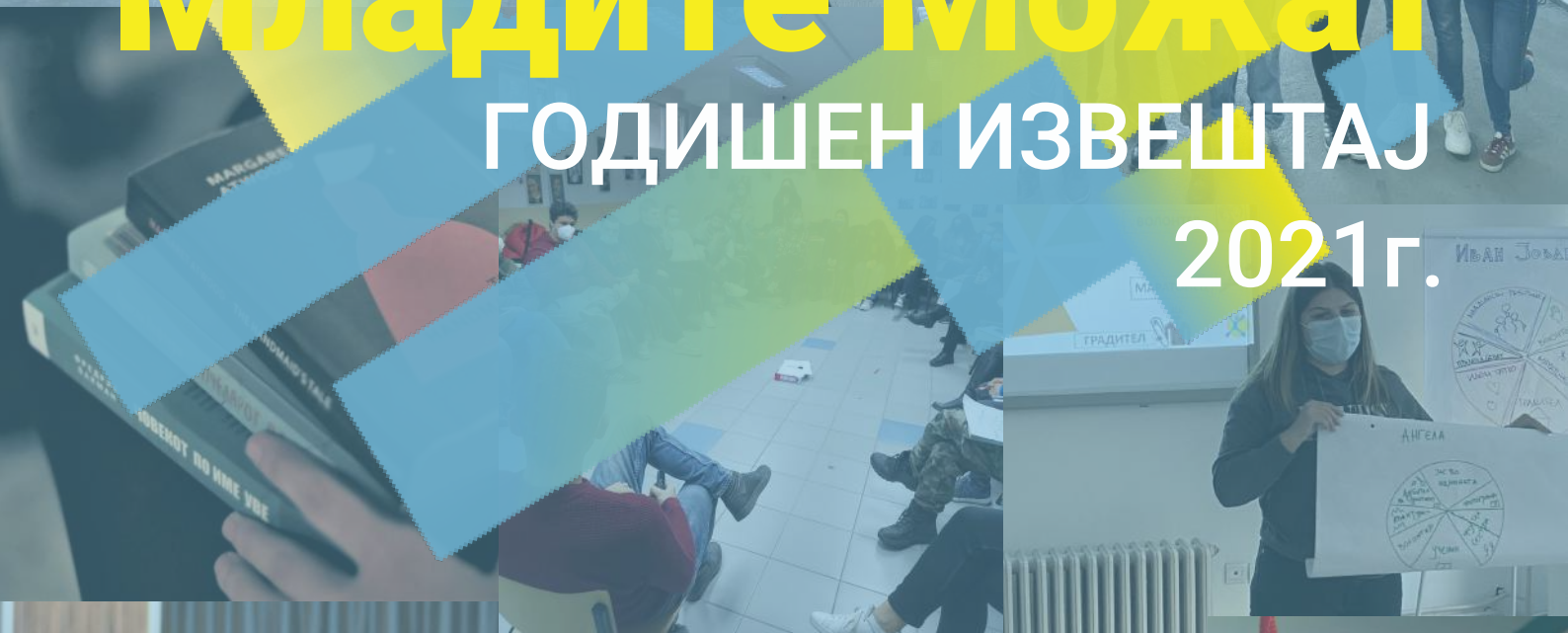




Импресум

Издавач:

Здружение на граѓани Младите можат

За издавачот:

Анита Николовска – Извршен директор на Здружение на граѓани Младите можат

Автори:

Анита Николовска
Дијана Мицевска
Софија Стојановска
Никица Манџуковски

Дизајн:

Јана Давчевска

Предговор	3
За Младите можат	4
Годишна статистика	5
Проекти	
•Are You(th) IN?	6
•Чекор кон кариера од соништата	8
•Ментално здравје – сега е моментот!	9
•Младински локални банки	10
[ЈАВНА РАСПРАВА] Закон за младинско учество и младински политики	12
Катче за ментално здравје	13
Мобилност за млади	
•Европски солидарен корпус	15
•Еразмус младински размени	16
•Еразмус + тренинг	17
Активности од членството на Младите можат	
•Активно членство	19
•Сениорска едукативна програма	19
•Јуниорска едукативна програма за волонтирање и активизам	20
•Јуниорска едукативна програма за промоција на менталното здравје	20
•Јуниорска едукативна програма за кариерен развој	20
Младите можат во мрежи	
•Мрежи	22
•Односи со јавноста и спроведени кампањи	23
Персонал на Младите можат	
•Извршна канцеларија	25
•Управен одбор	25
•Листа на активни членови на Младите можат	25
Финансиски извештај	
•Вкупни приходи	27
•Приходи од проекти	28
•Листа на расходи	29

Предговор:

Драги партнери, соработници, пријатели, млади...

Дозволете ми накратко да ја претставам 2021г., 12та година како придонесувавме кон активни, независни, способни и решителни млади. Како и колку ние придонесовме кон млади кои успешно влијаат врз општествените случувања и поттикнуваат успешни промени, прочитајте во страниците кои следуваат.

*Иако глобалната пандемија продолжи и во 2021ва година, истото не спречи да имаме **52** активни членови, **6** спроведени проекти, **6** едукативни програми, **6** организирани јавни настани и над **500** вклучени млади и партнери преку кои докажавме дека **МЛАДИТЕ МОЖАТ!***

Оваа година со нашите партнери Schuler Helfen Leben за прв пат го донесовме концептот на Solidarity Action Day во Северна Македонија. Ден кога 80 средношколци од Северна Македонија стекнаа искуство за работата која отсекогаш ја посакувале, а истовремено се ангажираа во заедницата за да им овозможат на своите врсници подобра положба во земјата. Ден кога 30 општествено одговорни домашни компании и организации обезбедија работни позиции за младите и донираа време, знаење и финансиски средства за доброто на младите. 100,000 денари изнесува младинскиот фонд креиран преку соработка на младите и возрасните, кој во наредните месеци ќе придонесе за спроведување на младински проекти.

Дополнително, основавме три младински банки за првпат во нашата држава, во три локални општини: Карпош, Аеродром и Ѓорче Петров. Вкупно 6 младински проекти беа поддржани во овие општини од фондот на младинските банки.

Нашите активни членови во текот на целата година успешно придонесуваа кон нивниот кариерен развој, промоција на здрави навики за негување на менталното здравје и поттикнување на општествена одговорност и активизам преку едукативните програми во рамки на членството на Младите можат. И покрај тешките услови за патување надвор од границите, поттикнувавме и нови интернационални искуства. Креиравме и два документи за подобрување на јавните услуги за кариерен развој на младите како и за развој на младинскиот активизам и волонтерството на локално ниво. Токму препораките наведени во овие документи ќе бидат она кон што ќе се насочиме да застапуваме во наредната 2022 година.

Се надевам дека овој краток осврт на 2021 година ве поттикна да ги погледнете страниците кои следуваат и одблизу да ги видите моментите кои ја одбележаа промената изминатата година, но и да се инспирирате токму вие да бидете промената во деновите кои следуваат.

За крај, би сакала да се заблагодарам на сите соработници, партнери, пријатели, членови кои беа дел од приказната наречена Младите можат.

Со почит,

Анита Николовска

Извршен директор на ЗГ Младите можат



За Младите можат:

Младите можат е непрофитна и независна граѓанска организација која има за цел да ги поттикне младите да земат активно учество во развојот на демократско општество, преку активно граѓанство и социјален активизам.

Организацијата е основана од страна на младите луѓе, водена од идејата за моќта на младите како катализатори на промени во денешното општество.



Визија:

Младите луѓе да земат активно учество во развојот на своите заедници и преку младински и социјален активизам, како моќни алатки за општествена промена, да одговорат на своите потреби во заедницата.



Мисија:

Да им овозможиме на младите луѓе да станат активни, независни, способни и решителни граѓани кои веруваат дека можат самостојно или здружено да учествуваат и влијаат во позитивните промени и развојот во општеството.

Стратешки приоритети на Младите можат во 2021г.

СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТ 1 – ЗАЈАКНУВАЊЕ НА ВНАТРЕШНИТЕ КАПАЦИТЕТИ НА ОРГАНИЗАЦИЈАТА

СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТ 2 – ПОТТИКНУВАЊЕ И ОВОЗМОЖУВАЊЕ НА ЛИЧЕН И СОЦИЈАЛЕН РАЗВОЈ КАЈ МЛАДИТЕ

СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТ 3 - ЗГОЛЕМЕНА ВРАБОТЛИВОСТ НА МЛАДИТЕ

СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТ 4 – СИСТЕМАТИЗИРАЊЕ И ЗАЈАКНУВАЊЕ НА ЧЛЕНСТВОТО НА МЛАДИТЕ МОЖАТ

СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТ 5 – ПРИДОНЕС КОН И ЗАЈАКНУВАЊЕ НА ЗАЕДНИЦАТА

Годишна статистика:

52

Активни членови

**Спроведени
проекти**

6

6

Јавни настани

**Остварени
партнерства**

42

Проект: Are You(th) IN?

Активно граѓанство, солидарност, волонтирање, кариерен развој, општествена одговорност, младински фонд, поддршка, соработка, одржливост. Уникатен концепт, добро познат на глобално ниво, моќна алатка за солидарност и општествена одговорност, кој ги обединува сите млади со една цел. Концепт преку којшто младите стекнуваат искуство за работата којашто отсекогаш ја посакувале, истовремено ангажирајќи се во заедницата за овозможување на подобра положба на младите во земјата.

Овој концепт е моќна и влијателна алатка за инспирирање на активно граѓанство, развој предводен од младите и глобална солидарност што на 10ти ноември се спроведе на национално ниво во Северна Македонија за прв пат.



•Ден кога 80 средношколци од Северна Македонија стекнаа искуство за работата која отсекогаш ја посакувале, а истовремено се ангажираа во заедницата за да им овозможат на своите врсници подобра положба во земјата.

•Ден кога 30 општествено одговорни домашни компании и организации обезбедија работни позиции за младите и донираа време, знаење и финансиски средства за доброто на младите. 100,000 денари изнесува младинскиот фонд креиран преку соработка на младите и возрасните, кој во наредните месеци ќе придонесе за спроведување на младински проекти.“



Токму ова се главните резултати од првиот SOCIAL DAY во Северна Македонија, спроведен од Здружение на граѓани Младите можат на 10ти ноември 2021г.

“Волонтирањето во МЦМС е секогаш добредојдено и ценето. Ни преставува задоволство што може позитивно да влијаеме на развојот на младите и да им овозможиме својата иднина да ја гледаат во својата земја. Активностите на 4те волонтери во МЦМС вклучуваа деск истражување како поддршка на неколку истражувања кои редовно се прават во МЦМС”

Александра Савевска, Соработник на проекти во Македонски центар за меѓународна соработка

“Јас бев волонтерка во компанијата Ултра Нет, на позиција веб-дизајнер. Многу беше интересно да научам нешто повеќе и да се запознаам со професионалци од таа област. Сметам дека е прекрасно и практично искуство кое може на секој млад човек да му помогне во изборот на неговата идна професија. Пријавете се наредната годна и уживајте.”

Јана Иванова, учесник на Social day на позицијата веб дизајнер во компанијата Ултра Нет

На крајот на годината беше отворен повик за поддршка на младински проекти, на кој токму млади луѓе ќе можат да поднесат идеја за подобрување на одреден младински предизвик во нивната заедница и да добијат финансиска и менторска поддршка за реализација на нивниот проект.

Во рамки на овој проект беше изработен и документ за јавна политика на тема младински активизам и волонтирање на локално ниво. Документот е достапен на следниот линк.

Проектот “Solidarity action day!” е имплементиран од Здружение на граѓани Младите можат, а поддржан од најголемата германска фондација за млади Schuler Helfen Leben.

**SCHÜLER
HELFEN
LEBEN**

Проект: Чекор кон кариера од соништата

Кариерата трае во текот на целиот живот, управувањето со кариерата е континуиран процес на кој не се посветува внимание само во одредени, битни моменти, туку се однесува на сите професионални и лични одлуки поврзани со сите кариерни ситуации во животот на поединецот. Основа на која беа креирани програмите во рамки на проектот, беше спроведената анализа за потребите и состојбата на младите во насока на кариерата. Креираниот Документ за јавна политика за кариерно насочување на млади ги сублимираше во едно потребите, интересите, талентите и претензиите на младите за кариерно насочување. Јавно достапен документ овозможува одржливост на проектот, бидејќи сите останати актери на ова поле може да го користат при креирање на политики и активности кои ќе соодветствуваат на потребите на младите. Документот е достапен на следниот линк.



Преку проектот беа креирани две програми за кариерно насочување на студенти и средношколци. Врз основа на состојбата на потреби на младите детектирана во анализата, беа креирани Програма за кариерно насочување на средношколци и Програма за вработливост на студенти. Преку програмите студентите и средношколците имаа можност да ги обработат следните теми: Запознавање на вистинскиот јас, Јас и промените, Претставување на себе си во ерата на дигитализацијата, Лично претставување, Организација и организациски систем, Работа со луѓе-организациска култура.

Програмите кои ги креиравме создадоа инспирирани и мотивирани млади кои го преземаа првиот чекор кон остварување на своите цели, преку учество на тренинзи за кариерно насочување и со тоа ги развија вештини и знаења корисни за нивен личен и професионален напредок. Вкупно 80 млади по завршување на програмите имаа можност практично да ги применат своите знаења.

Проектот *“Чекор кон кариера од соништата”* е имплементиран од Здружение на граѓани Младите можат, а поддржан од Генералниот секретаријат на Влада на Република Северна Македонија.



Проект: Ментално здравје – сега е моментот!

Нашето четиригодишно искуство во спроведување и поддршка на иницијативи за промовирање на важноста на менталното здравје на младите и сите предизвици со кои се соочивме, ја истакнаа потребата да се влијае на темата преку сеопфатен систематски пристап. Иако темата почнува да се актуелизира кај младите, таа е сè уште табу за поширокото општество. Причините за ваквите согледувања може да се најдат во различните средини кои ги опкружуваат младите.



Проектот “Ментално здравје – сега е моментот” е осмислен да го промени токму ова, преку неговите активности се обидовме да ја подобриме соработката помеѓу различните засегнати страни во граѓанското општество за промовирање на важноста и потреба за грижа за менталното здравје на младите како основна компонента на личниот раст и развој.

Целта на проектот е:

Зголемување на соработката меѓу граѓанските организации и институциите за подигнување на свеста за важноста на менталното здравје на младите преку спроведување на консултативни конференции на национално ниво и создавање на документ за јавна политика за ментално здравје со препораки, како долгорочен механизам за воспоставување на програма за ментално здравје во средното формално образование.

Во склоп на проектот беа организирани 5 настани и тоа:

- Kick-off панел дискусија – “Влијанието на различните средини врз менталното здравје на младите”

Главната цел на настанот е да се подигне свеста за важноста на влијанието на образовниот систем, семејството и врсниците врз развојот на младите преку споделување на знаењето на експертите.

- Четири регионални настани „Разговори за ментално здравје“ во Скопје, Битола, Штип и Гостивар.

Овие настани се во неформален амбиент и учесниците имаа можност преку принципот на world café, во мали групи, да разговараат на темата од 4 различни аспекти. Врз основа на заклучоците, во наредниот период експерт ќе изработи документ за јавна политика кој ќе содржи мерки и предложени пристапи за донесителите на одлуки кои го засегаат менталното здравје на младите.

“Ментално здравје – сега е моментот” е проект кој Здружението на граѓани Младите можат во партнерство со Y-peer Македонија, го спроведува како дел од Еразмус плус програмата поддржана од Европската Унија.



Y-PEER



Кофинансирано од
Програмата на Европската
унија Еразмус+

Проект: Младински локални банки

Младински банки се фондови предводени од младите кои обезбедуваат средства за поддршка на проекти напишани од млади луѓе кои се фокусираат на решавање на одреден проблем во локалната заедница. Преку банки за млади, младите се чувствуваат исполнето - ги реализираат своите идеи и потенцијал, ја подобруваат средината во која живеат. Преку моделот на младински банки, се дели одговорноста и отчетноста, се донесува одлуки за распределување на ресурсите рацете на младите кои делуваат филантропски, премостуваат поделби, преземаат лидерски улоги и на тој начин го поттикнуваат нивниот претприемачки дух.

Од септември 2020г. Младите можат за прв пат го носи моделот на Младински банки и во Република Северна Македонија, во три Скопски општини – Карпош, Ѓорче Петров и Аеродром. Проектот се одвиваше во неколку фази:



1. Спроведување на истражување „Анализа на потребите на младите во локалните општини“

Со истражувањето беа идентификувани главните потреби и предизвици со кои се соочуваат младите на возраст од 15-29 години во трите општини, кои ќе воспостават механизам за младински банки. Истражувањето е достапно на следниот линк.

2. Формирање на одбор на младински банки во три општини во Скопје

Во втората фаза од проектот 30 млади имаа можност да го формираат локалниот одбор на младински банки и да дејствуваат како креатори на промени во нивните заедници, три општини во Скопје, по 10 млади од секоја општина.

3. Локални младински проекти

Локалниот одбор на младински банки по формирањето спроведе активности за промоција на младинските банки во нивните локални заедници. Воедно, ги мотивираа нивните врсници од заедницата да се активираат поднесувајќи предлози за подобрување на положбата на младите луѓе во општината.



Во општина Карпош во овој период беа реализирани два проекта. Првиот проект беше информативен ден за младински активизам и можности за кариера за младите луѓе. Младинската група која ја спроведуваше оваа активност организираше инфо штанд на неколку локации во општината каде ги информираше локалните млади за можностите за младите.

За вториот проект беше направено партнерство со основното училиште Петар Поп Арсов од општина Карпош. Во ова училиште младинската група имаше идеја да го поддржи активистичкиот дух на младите од Карпош за добра цел. Тие решија да го обојат целото надворешно игралиште во основното училиште со еко-пораки за рециклирање, повторна употреба и одржување на чиста животна средина.

Во општина Аеродром имавме реализирано два проекта. Првиот проект беше информативен ден за можности за кариерна ориентација на младите. Младинската група која ја спроведуваше оваа активност организираше инфо штанд на неколку локации во општината каде ги информираше локалните млади за можностите за младите.

За вториот проект беше направено партнерство со основното училиште Димитар Македонски од соодветната општина. Младинската локална банка на општина Аеродром постави „куќа за библиотека“ во просториите на ОУ „Димитар Македонски“ во населбата Лисиче. Целта е децата да имаат простор во рамките на училиштето каде што ќе можат да разменуваат книги меѓу себе. Локалниот тим ја опреми „библиотеката“ и со книги за различни возрасти на деца од основно училиште.

Проектот „Младински локални банки“ е имплементиран од Здружение на граѓани Младите можат, а поддржан од Американската амбасада во Република Северна Македонија.



Младински
локални
банки

[ЈАВНА РАСПРАВА] Закон за младинско учество и младински политики

На 15ти Декември се одржа јавна расправа за тема Закон за младинско учество и младински политики. Претставници на три скопски општини беа запрашани Што е до сега направено и што планираат новите градоначалници да направат во наредните 4 години?

За време на јавната расправа сите присутни млади имаа можност да согледаат колку законот за младинско учество и младински политики е во фокусот на новите градоначалници на општините Аеродром, Гази Баба и Кисела Вода. На дискусијата се обратија: Тимчо Муцунски – Градоначалник на општина Аеродром, Бобан Стефковски – Градоначалник на општина Гази Баба и Павлина Рибарска – претставник од општина Кисела Вода.

Во изминатиот период се повеќе се отвара темата за законот за младинско учество и младински политики и колку од законските регулативи се почитуваат од страна на општините. Како краен заклучок на дискусијата произлезе потребата дека секоја општина треба да посвети посебно внимание на младите и да им овозможи реализација на сите активности кои се предвидени според законот. Речиси две години од законскиот рок е веќе изминат, но големи промени во однос на креирање на локални младински центри и совети, не е забележан. Останува да видиме, новите градоначалници какви промени ќе направат по ова прашање и колку ќе се ангажираат за подобрување на животот на младите во рамки на општините.

Јавната расправа беше организирана од Младите можат како дел од „Поддршка на изборните реформи“ проект на Швајцарската агенција за развој и соработка (СДЦ), кој го спроведуваат Меѓународната фондација за изборни системи (ИФЕС) во партнерство со Националниот младински совет на Македонија (НМСМ).



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Swiss Agency for Development
and Cooperation SDC



Global Expertise. Local Solutions.
Sustainable Democracy.



National Youth Council
of Macedonia

Катче за ментално здравје

Зошто е важно да се грижам за менталното здравје? Дали физичкото здравје е поважно од менталното здравје? Како да се грижам за моето ментално здравје? ... Прашања и дилеми во нашето секојдневие и секако често слушаме препораки и совети за истите, но сепак дилемите остануваат нерешени.

Затоа во месец август организиравме катче кое беше слободно, отворено и сигурно за сите млади да се изразат и да дискутираат со нивните врсници за грижата за менталното здравје. На широка лединка во градскиот парк во Скопје, во приквечерината после летните горештини зборувавме за менталното здравје заедно со нашите едукаторки Лила и Анамарија и нивниот ментор, Павле. Младите работеа на повеќе теми, како што се грижата за нашите емоции и чувства, како ги изразуваме, како да се грижиме за нашите врски и односи, како да негуваме здрави врски, какви промени ни се случуваат и како тие влијаат на нас, што е тоа што најмногу не загрижи за време на пандемијата, а што е тоа за што сме загрижени денес.

Проектот “Катче за ментално здравје” беше спроведен од Здружение на граѓани Младите можат, а поддржан од Градот Скопје.



МОБИЛНОСТИ ЗА МЛАДИ



Европски солидарен корпус

Во текот на 2021та година беа споделени 3 можности за волонтирање преку Европски солидарен корпус, и тоа:

1. Дванаесет месечно, долгорочно волонтирање во Холандија, преку организацијата Rock – Solid Foundation.

Во склоп на програмата за волонтирање, спаѓаа 5 поединичени проекти:



-Проект **"Humanitas"** – волонтерите работат во иста кука цела година. Куќите се лоцирани во Ede и Amersfoort.

-Проект **"Siza"** – волонтерите се групирани во групи со кои работат и живеат. Во некои од групите има луѓе со попречености.

-Проект **"De Glind"** – волонтерите живеат во село, каде што и ќе работат. Работат во фамилијарните домови и локалното училиште.

-Во **Rock solid** – волонтерите имаат можност да работат на различни работни места, различни организации (семејни домови и дневен центар (театар)) за инвалидни лица и неколку домови за стари лица со деменција.

-**Новост во Rock solid** – волонтерите работат во социјален ресторан со мал хостел (3 двокреветни соби,

2. Десет месечно, долгорочно волонтирање во Полска, преку организацијата Regionale Centrum Wolontariatu w Kielcach

Овој проект спои група од 30 млади волонтери кои 10 месеци поминаа во Полска, волонтирајќи во основни училишта, градинки и културни институции.

3. Шест месечно волонтирање во Романија, преку организацијата Адапто

Домаќин организацијата ADAPTO- Здружение за еднаквост на млади, е организација која промовира еднаквост меѓу сите млади, без оглед на раса, пол, финансиска состојба, способности / инвалидитет.



Еразмус младински размени

1. "CREATING DIALOGUE" ВО ОТРОКОВИЦЕ, РЕПУБЛИКА ЧЕШКА

Во време на зголемување на радикализацијата и насилан екстремизам во Европа, улогата на едукациски, интеркултурен и интеррелигиски дијалог е од голема важност за промовирање на почит кон различностите, која ќе предизвика мирен соживот. Токму на оваа тематика беше организирана младинската размена, со цел да создаде позитивни искуства за интеркултурни средби кои ќе помогнат во превенција на радикализација и промоција на разбирање, соработка и заедничка почит, потребни за квалитетно взаемно живеење.

Проектот соедини 42 млади од Северна Македонија, Чешка, Шпанија, Полска, Грција, Италија и Турција од 12 ти до 20ти октомври 2021 година во Отроковице, Република Чешка.



2. "STOP ECO TIME" ВО GÁNT, УНГАРИЈА

Преку креативните работилници, дискусии и дебати, проектното планирање и игри, учесниците се запознаа со главните актуелни проблеми и можните решенија кон кои треба да се стремиме за подобра иднина.

Размената се одржа од 19ти до 26ти септември во Гант, Унгарија.



3. "FAIRYTALE OF ERASMUS – WORLD" ВО СОБОТИН, РЕПУБЛИКА ЧЕШКА

"Fairytale of Erasmus – world" е Еразмус + младинска размена која се одржа од 2 до 10 октомври 2021 година во Соботин, Република Чешка, преку која им се даде можност на млади од различни профили да рефлектираат за различноста, меѓу-културниот и меѓу-религискиот дијалог преку бајки, да се запознаат со различни методи на неформално образование со цел да се подигне свеста за човековите права и да се поттикне развој на потребни меки вештини во нивниот личен и професионален живот.

Преку проектот, младите ги гледаа бајките низ призмата на диверзитетот на културите и различните држави, дискутираа како се прекршени некои од човековите права и како може да се изменат тие приказни.

4. BACK TO BASICS ВО ОМЕН, ХОЛАНДИЈА

Back to basics е една од најпопуларните размени на која Младите можат се партнери, се фокусира на комуникација и соработка и се одржува веќе традиционално неколку години по ред во Омен, Холандија, а оваа година датумите беа од 7ми до 23ти август..

Учество земаа 11 држави и тоа Холандија, Италија, Бугарија, Литванија, Португалија, Хрватска, Грција, Унгарија, Словенија, Шпанија и Северна Македонија, односно 55 млади!

Еразмус + тренинг

1. DESIGN YOUR IMPACT ВО ОМЕН, ХОЛАНДИЈА

Design your impact е тренинг програма за младински работници која нуди иновативен пристап за лидерство и фасилитација на групи како дел од младинска работа. DIY се одржи од 16ти до 24ти октомври во Омен, Холандија, а беше имплементиран од Cherry International. Методологијата која се користеше во текот на тренингот опфати: експериментално учење, неформано учење, комуникациски модели, дизајн на програми, театар и игра.



АКТИВНОСТИ ОД ЧЛЕНСТВОТО НА МЛАДИТЕ МОЖАТ



Активно членство

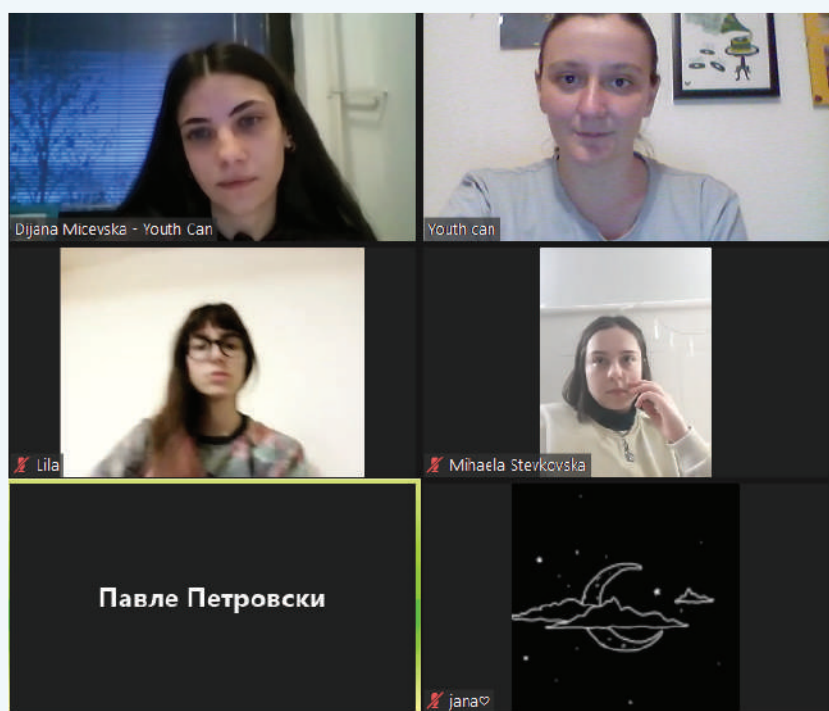
Како здружение кое основата на својата работа ја темели на активности од млади за млади, важно е младите кои се дел од нашата организација пред се да го развијат својот потенцијал, да станат активни, независни, способни и решителни граѓани кои самостојно или здружено влијаат и учествуваат во позитивните промени и развојот во општеството, но при тоа да знаат дека стекнуваат вештини, искуства и знаења како членови во Младите можат.

Во 2021 година продолживме со истиот концепт за членство од 2020 година со мали промени согласно детектираните потреби на членовите во минатата година и потребите на младите во ситуација на пандемија. Членовите се поделени на јуниори и сениори, односно нови членови кои се помалку искусни и прв пат се среќаваат со активностите на организацијата и членови кои се искусни волонтери и активисти кои подолго време се активни во Младите можат. За секој од нив да има можност да се надогради и истакне во областа која најмногу го интересира, во јуниорската програма дополнително се структурираа 3 едукативни програми за членство во кои младите имаа можност да се приклучат на еден од двата јавни повика во јануари и септември.

Тоа што најмногу ќе ја одбележи 2021 година за членството е неговото ширење во поголем дел од градовите низ државата.

СЕНИОРСКА ЕДУКАТИВНА ПРОГРАМА

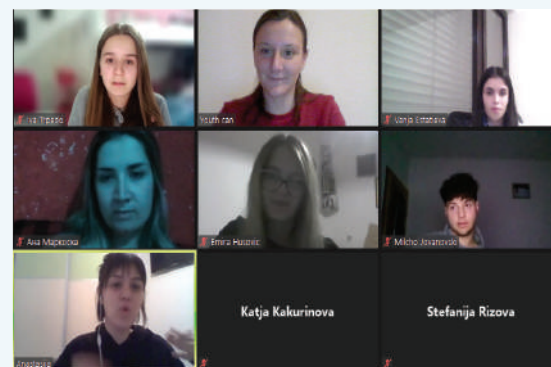
Главниот фокус на членовите-сениори во 2021 година беше нивно развивање како ментори и модератори на групи на млади. Поради тоа, покрај активностите базирани на претходно подготвен план прилагоден на потребите и аспирациите на членовите во програмата се организираше и обука за ментори на која учествуваа членовите-сениори и менторите од базата на Младите можат кои им дадоа увид за тоа како е да работиш како ментор на млади кои штотуку почнуваат да се активираат и да придонесуваат кон позитивните промени во општеството.



ЈУНИОРСКА ЕДУКАТИВНА ПРОГРАМА ЗА ВОЛОНТИРАЊЕ И АКТИВИЗАМ

Младите од јуниорската програма за волонтирање и активизам се првите членови кои ќе истапат да креираат позитивни промени во општеството, да го промовираат младинскиот активизам и волонтерството како главна алатка за личен и професионален развој, да ги развијат своите вештини и да ги остварат своите капацитети за лидерство во заедницата. Првиот тим кој беше формиран на почетокот на годината во склоп на програмата се состоеше од 10 млади кои потекнуваат од 7 различни градови (Скопје, Тетово, Гевгелија, Куманово, Штип, Кичево и Велес). Нивната програма започна онлајн, но беше пример и наш водич за тоа дека е време да се прошири нашето членство и во другите градови. И секако, како млади кои работеа исклучиво онлајн, нивната иницијатива и активностите кои ги спроведоа беа на тема Номофобија, односно страв од недостаток на мобилен телефон.

За време на пандемиските онлајн активности успеавме да воспоставиме база на ментори во овие два града кои ќе дадат поддршка на младите кои сакаат да се активираат локално во Битола или Охрид. Иако обуките се случија во текот на месец ноември, таму се уште се активни и спроведуваат иницијативи заедно со своите ментори, 8 членови од Битола и 8 членови од Охрид. Во Битола, младите работат на темата „Враќање на културата во Битола“, додека во Охрид членовите се фокусирани на подигнување на свеста за волонтирање помеѓу младите.



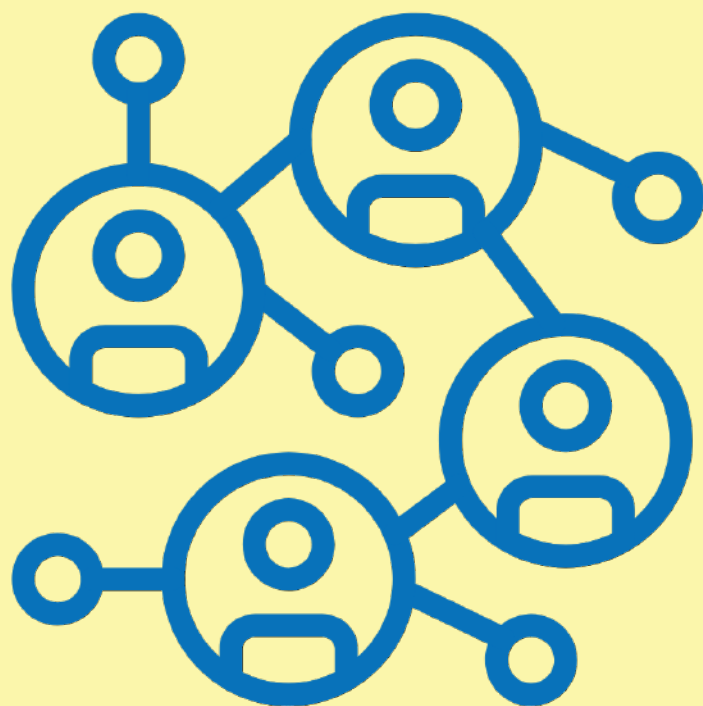
ЈУНИОРСКА ЕДУКАТИВНА ПРОГРАМА ЗА ПРОМОЦИЈА НА МЕНТАЛНОТО ЗДРАВЈЕ

Едукативната програма за промоција на менталното здравје во 2021 година на членовите кои беа дел од истата им понуди платформа за личен развој, себепознавање, себереализација и станување на најдобрата верзија од себеси. Тие имаа можност да станат способни и решителни млади луѓе кои се справуваат со секојдневните предизвици со кои животот ги напаѓа, а се тоа го постигнаа преку филмски дискусии, групни дискусии и работилници на кои зборуваа за важноста на негувањето на нашето ментално здравје. Дополнително, членовите јуниори во првата половина на 2021 година спроведоа иницијатива на тема “Brain Talks” која ги опфати актуелните проблематики на младите и негата на нивното ментално здравје.

ЈУНИОРСКА ЕДУКАТИВНА ПРОГРАМА ЗА КАРИЕРЕН РАЗВОЈ

Со 10те членови кои учествуваа во оваа програма работевме на тоа да го развиеме разбирањето на нивните потреби, интереси, вредности, таленти и претензии во поглед на образование, вештини, вработливост и работа. Креиравме лични планови за наредните 3 години при што успеавме да развиеме поголема свест кај членовите за себеси и визија за понатамошната кариера.

МЛАДИТЕ МОЖАТ ВО МРЕЖИ



Младите можат е дел од 5 меѓународни и домашни мрежи:



National Youth Council
of Macedonia

Национален младински совет на Македонија



Сојуз за младинска работа



Мрежа за спречување одлив на мозоци

Y-PEER

Y-peer



Solidarity action day movement in Europe

Односи со јавноста и спроведени кампањи

Во 2021 година комуникацијата со нашата примарна таргет група-младите, но и со целокупната јавност во најголем дел се одвиваше преку социјалните мрежи.

Нашата цел во текот на 2021 година беше да го зголемиме бројот на активни следбеници на нашите фан страни на Фејсбук и Инстаграм. На тој начин успеавме да го зголемиме и кругот на луѓе кои се запознаени со нашите проекти и активности.

Дополнително, користевме и меил комуникација, каде што тековно ги известувавме новите и старите членови за можностите кои ги нуди нашата организација, а истовремено на тој начин комунициравме со нашите партнери и соработници.

Во текот на целата година, се обидувавме редовно да споделуваме објави поврзани со нашите активности. Активноста на Младите Можат на сите канали за комуникација во бројки изгледа вака:





Во текот на 2021 година соодветно потребите на организацијата и проектните активности беа спроведени неколку онлајн кампањи. Кампањите кои во најголема мера го привлекоа вниманието на нашите следбеници се кампањата за Social Day 2021 и кампањата #ИШтоСега?!

Кампањата за Social Day траеше речиси една година и беше поделена во 4 фази. Преку 4те фази успеавме на самиот почеток да ја запознаеме јавноста со идејата позади Social Day, зошто го организираме и кои се нашите цели. Потоа продолживме со континуирани објави преку кои имавме за цел да го зголемиме интересот на младите и компаниите за Social Day. За време на оваа фаза им понудивме на младите и компаниите кои се нивните придобивки доколку земат учество. Последната фаза пред одржување на Social Day беше насочена кон поттикнување на младите и компаниите да се пријават за учество. И по завршување на Social Day, нашата кампања не застана, туку продолжи со објавување на резултати, слики и видеа од Social Day.

#ИШтоСега?! кампањата имаше за цел да го поттикне кариерното насочување кај младите. Моментот зошто одлучивме да ја спроведуваме оваа кампања беше постојаната збунетост на младите и многубројните можности кои стојат пред нив, а тие не знаат која е вистинската. Во рамки на оваа кампања се промовираа двете програми за кариерно насочување: Програма за кариерно насочување на средношколци и Програма за вработливост на студенти.

Персонал на Младите можат:

Извршна канцеларија



**Анита Николовска –
Извршен директор**



**Дијана Мицевска –
Координатор за вмрежување и
логистика**



**Софија Стојановска –
Координатор за
членство**



**Никица Манџуковски –
Координатор за комуникации**

Управен одбор



**Камелија Јаневска –
Претседател на Управен одбор**



**Илија Станковски –
Член на Управен одбор**



**Ивана Атанасовска –
Член на Управен одбор**

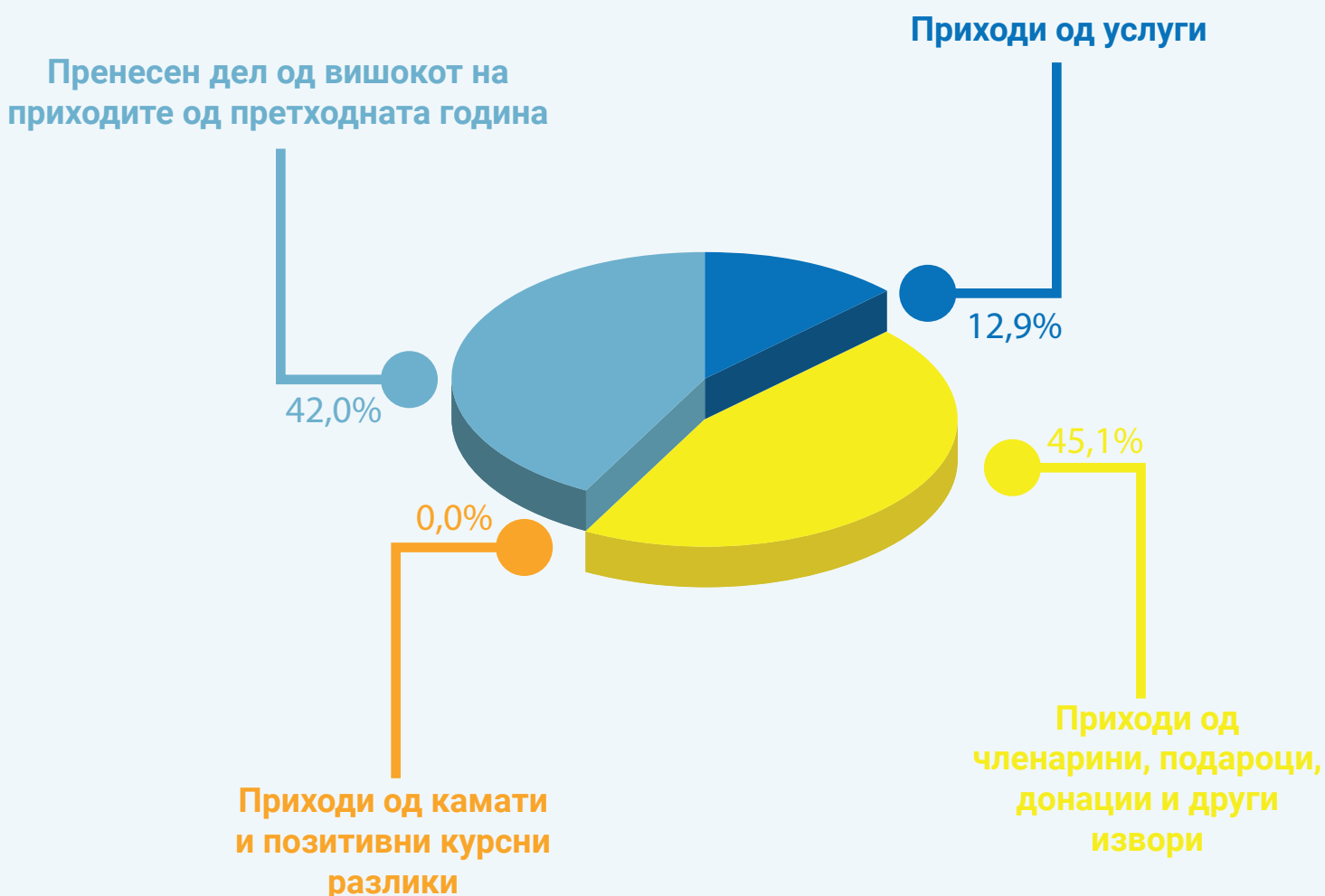
ФИНАНСИСКИ ИЗВЕШТАЈ



ЛИСТА НА ОСТВАРЕНИ ПРИХОДИ

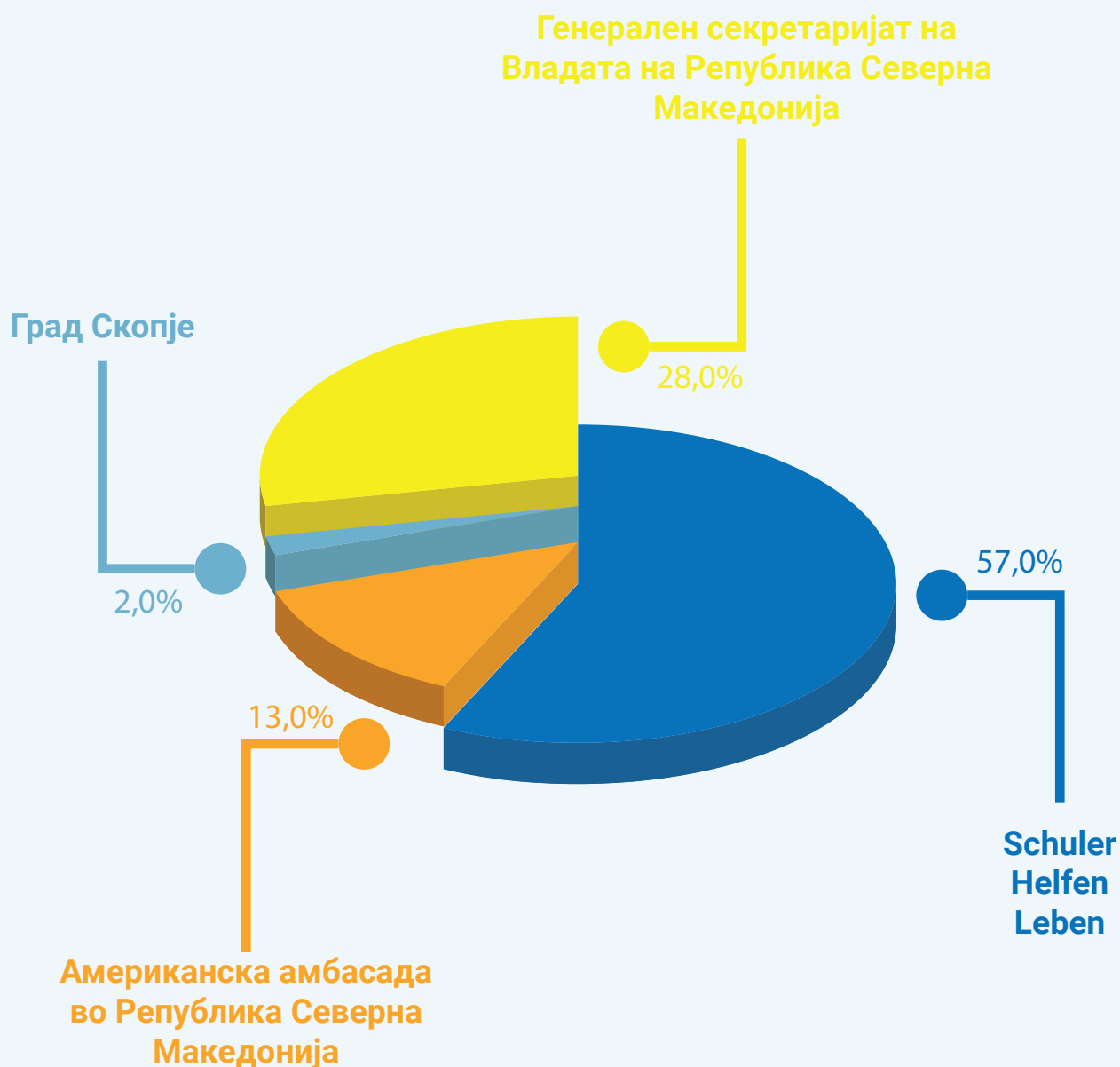
ВКУПНИ ПРИХОДИ

Вид на приход	Износ (мкд)	%
Приходи од услуги	653.120,00	12,9%
Приходи од камати и позитивни курсни разлики	51,00	0,0%
Приходи од членарини, подароци, донации и други извори	2.287.484,00	45,1%
Пренесен дел од вишокот на приходите од претходната година	2.131.114,00	42,0%
ВКУПНО	5.071.769,00	100%



ПРИХОДИ ОД ПРОЕКТИ

Извор на финансирање	Износ (мкд)	Основ
Schuler Helfen Leben	1,231,778.56	Проект „Are you(th) IN?“
Американска амбасада во Република Северна Македонија	269,968.00	Проект: “Младински локални банки”
Град Скопје	50,000.00	Проект: “Обука за врснички едукатори за ментално здравје”
Генерален секретаријат на Владата на Република Северна Македонија	600,000.00	Проект: “Чекор кон кариера од соништата”



ЛИСТА НА РАСХОДИ

Вид на расход	Износ (мкд)
Потрошени материјали	243.896,00
Потрошена енергија	18.001,00
Издатоци за реклама, пропаганда и репрезентација	20.774,00
Членарини	1.250,00
Наемнини	197.187,00
Средства за опрема	34.999,00
Провизии за платен промет	30.882,00
Негативни курсни разлики	6.270,00
Плати и надомести за плати	1.069.402,00
Даноци и придонеси кои не зависат од резултатот	13.755,00
Други услуги	234.485,00
Други расходи	1.421.722,00
ВКУПНО	3.292.623,00

Листа на активни членови на Младите можат во 2021 година:

СЕНИОРИ:

Павле Петровски
Јана Иванова
Анамарија Јанкова
Теодора Тодорова
Лида Мирчевска
Михаела Стевковска
Анамарија Јанкова
Хенрик Травник

ЈУНИОРИ:

Делфина Саздовска
Тамара Донеvsка
Ана Маркоска
Ива Трпески
Анастасија Младеновска
Јовица Димитроски
Емира Хусовиќ
Вања Естатиева
Милчо Јовановски
Катја Какуринова
Стефанија Ризова
Ивона Ѓоргиева
Камелија Крстиќ
Стефан Ицоски
Ивона Ѓоргиева
Теа Олевска
Христијан Николовски
Елизабета Иванова
Бојана Дамчевска
Миа Даскалов
Ева Каранфиловска
Бојана Андоновска

Ева Ангеловска
Николина Бошкова
Ева Ставрева
Меланија Симовска
Саша Петровиќ
Нина Петковска
Магдалена Гоџо
Драган Бошков
Оливера Илиевска
Евгенија Цветаноска
Леонтина Димовска
Димитар Атанасовски
Дона Шалевска
Ангела Ристовска
Анастасија Љулкова
Миа Спироска
Емилија Голабоска
Свездан Јончевски
Борче Исакоски
Наталија Танеска
Лука Трајков
Анастасија Василевска